

ÅRSRAPPORT 2025

KTerhvervsbyg A/S

Ryttervangen 18, 7323 Give
CVR 31347327

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling d. 14. april 2026.
Dirigent: Helle Sofie Kaspersen

I årets rapport sætter vi fokus på det, der i praksis er afgørende for vores evne til at levere stabile resultater: De mennesker, der hver dag omsætter projekter til færdigt byggeri.

I en branche, hvor kvalitet, præcision og fremdrift er forudsætninger for succes, handler værdiskabelse i høj grad om at samle de rette kompetencer og få dem til at arbejde sammen. Hos os betyder det et tæt samspil mellem erfarne kræfter og nye perspektiver - fra projektudvikling og rådgivning til udførelse på byggepladsen - med et fælles ansvar for at levere solide, fagligt funderede erhvervsbyggerier.

Det er samspillet mellem forskellige fagligheder, erfaringer og tilgange, der gør os i stand til at håndtere komplekse projekter og træffe kvalificerede beslutninger, når løsningerne ikke følger en standardmodel. Kombinationen af faglighed, erfaring og ansvarlighed er kernen i vores måde at drive virksomhed på.

Årets resultater bekræfter, at stærke løsninger skabes i fællesskab. Medarbejdernes engagement, samarbejde og ansvarlighed er fundamentet for både den daglige drift og den langsigtede udvikling og det er dette fundament, som resten af rapporten udfolder.

God læselyst!



INDHOLD

LEDELSESBERETNING

ÅRET DER GIK

Generelt

5 Udvalgte nøgle- og hovedtal
6 Beretning fra ledelsen
8 Finansielle hoved- og nøgletal
9 Erhvervsbyggeri - helt enkelt
10 Årets begivenheder
11 Plads til flere kompetencer

Udvalgte projekter

13 Velliv, Brøndby
14 Aduro, Aarhus
15 Scanpipe, Odense
16 Watopi Hospital OUH, Odense

Et hold af engagerede fagfolk

18 Et fællesskab af kompetencer
20 Fra salg til nøglefærdigt byggeri

BÆREDYGTIGHEDSINDBLIK

Ansvarlige erhvervsbyggerier

25 Udvalgte ESG-nøgletal
26 Bæredygtighed i vores byggerier
27 Vi bidrager til udvikling

Ansvarligt klimaaftryk

29 Klimaregnskab
31 Energi- og brændstofforbrug
32 Biodiversitet

Ansvarlig arbejdsgiver

34 Kvalitet, tillid og engagement
35 Vores sociale aftryk
36 Fortællinger fra dagligdagen
38 Samlede sociale data

Ansvarlig entreprenør

40 Governance forhold
41 Vores politikker for samfundsansvar
42 Samlede governance data

Regnskabspraksis for bæredygtighedsrapportering

44 Regnskabspraksis for drivhusgasudledning
45 Regnskabspraksis for egen arbejdsstyrke
46 Regnskabspraksis for governance

ÅRSREGNSKAB

Generelt

48 Selskabsoplysninger

Regnskab

49 Resultatopgørelse
50 Balance
52 Egenkapitalopgørelse
53 Pengestrømsanalyse
54 Noter

Anvendt regnskabspraksis

59 Anvendt regnskabspraksis

Påtegninger

64 Ledelsespåtegning
66 Den uafhængige revisors påtegning

Forsidefoto:
KT Erhvervsbygs domicil, Give
Foto: TS-Art



ÅRET DER GIK

Spærkonstruktionen på Vellivs nye logistikcenter, Brøndby
Foto: Løvgreen & Co.

1.015.410
OMSÆTNING I MILLIONER DKK



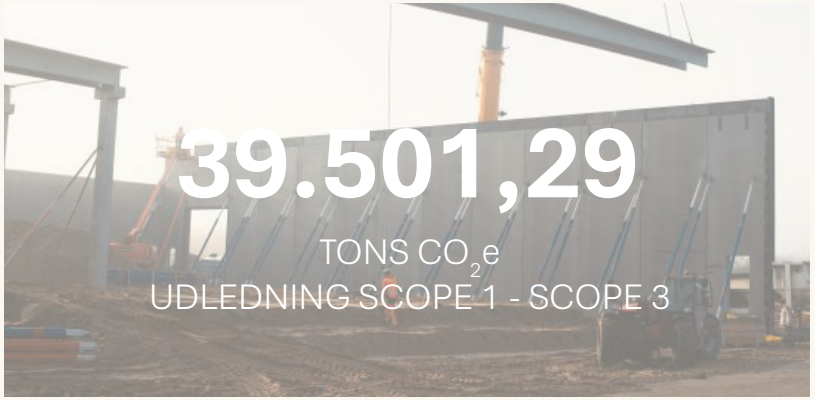
0
ARBEJDSULYKKER







85
SCORE FOR ARBEJDSGLÆDE



0
INDBRETNINGER TIL WHISTLEBLOWER-ORDNING



5,0%
OVERSKUDSGRAD

Et år i geopolitikkens tegn - en stor holdindsats

Året 2025 har været præget af fortsat stor geopolitisk uro og generel usikkerhed. På trods af god aktivitet og resultater i erhvervslivet generelt, har investorer og bygherrer som følge af uroen prioriteret projekter med en klar business case, lange lejekontrakter og dokumenteret efterspørgsel.

I KT Erhvervsbyg har vi hele året oplevet stor aktivitet indenfor erhvervsbyggeri, og vi har haft travlt med at udregne tilbud og indgå i dialoger om mulige projekter. Der er altid gengangere iblandt bygherrer og investorer, altså tidligere kunder, som kommer tilbage nu, hvor de skal bygge mere. Det er jo den bedste anbefaling, man kan få som virksomhed – hvilket vi vil gøre alt for fortsat at leve op til. Vi glæder os dog også over nye kunder, som finder vores vej – mange gennem anbefalinger fra andre.

Det har været et år for KT Erhvervsbyg, som også er præget af, at nogle bygherrer i en vis udstrækning enten er blevet ramt af uroen eller proaktivt har valgt at sætte byggerier på pause, indtil sigtbarheden blev bedre. Det har for os betydet en lavere omsætning og indtjening i forhold til forventet. Processen forud for opstart af et byggeri er efterhånden så lang, at det ikke i den situation er muligt at supplere med nye byggerier – og slet ikke, når der er tale om forholdsvis store projekter. Fokus har derfor i stigende grad været på risikostyring, effektivisering og selektiv projektudvælgelse.

Vi ser tilbage på regnskabsåret 2025 med tilfredshed over at kunne præsentere en vækst på 9% i forhold til sidste år med en nettoomsætning på 1.015.410 t.kr. mod 932.161 t.kr. året før. Resultatet viser et overskud på 39.303 t.kr. mod 70.171 t.kr. året før.



Ejerkredsen i KT Erhvervsbyg
Fra venstre: ingeniør Chresten Moos Petersen, projektdirektør Morten Popp og CEO Per Henriksen

God energi

En stor milepæl er nået i årets løb, idet vi nu har rundet de 100 medarbejdere. Vi glæder os dagligt over at opleve, at den kultur og de værdier, som helt tilbage fra stiftelsen af virksomheden blev italesat, også lever, selvom og på trods af, at vi er blevet mange flere. Vi hylder vores medarbejdere og skylder dem til stadighed en stor tak for deres engagement og store indsats - uanset om det gælder fagligheden, samarbejdet internt og eksternt eller ift. det sociale sammenhold. Vi forbliver ydmyge - og med begge ben plantet på jorden - ift. medarbejdernes flotte feedback i trivselsundersøgelsen, samtidig med at vi også vil sikre fortsat fokus på at skabe endnu bedre rammer.

Apropos rammer så var 2025 også året, hvor de fysiske rammer blev ændret i kraft af en tilbygning til vores domicil i Give med 1.300 m2 kontor, kantine og reception. Indvielsen skete dels som åbent hus for alle samarbejdspartnere og venner af huset, men det var også rammen for sommerfest og fejring med alle medarbejdere og deres familier.

Grønne forventninger til fremtiden

Den grønne agenda spiller i dag en central rolle inden for erhvervsbyggeri og har betydning for både strategiske beslutninger, projektudvikling og den langsigtede værdiskabelse af ejendomme. Skærpede klimamål og øgede regulatoriske krav har gjort bæredygtighed til et forretningskritisk anliggende snarere end et frivilligt tilvalg.

For aktører i erhvervsbyggeriet er den grønne agenda derfor tæt koblet til konkurrenceevne, risikostyring og markedsadgang.

Inden for erhvervsbyggeri manifesterer den grønne agenda sig især gennem fokus på energieffektivitet, reduceret CO_2-aftryk og ressourceoptimering gennem hele bygningens livscyklus. Det omfatter blandt andet valg af materialer med lav miljøbelastning og energieffektive installationer, intelligente bygningsstyrings-systemer samt design, der muliggør fleksibel anvendelse og lang levetid. Livscyklusbetragtninger og totaløkonomi har i stigende grad erstattet snævre anlægsbudgetter som beslutningsgrundlag.

Samtidig rummer den grønne agenda betydelige forretningsmuligheder. Bæredygtige erhvervsbyggerier kan bidrage til lavere driftsomkostninger, forbedret indeklima og øget medarbejdertrivsel for lejere, hvilket styrker bygningens samlede værdiforslag. For udviklere og ejere giver det mulighed for differentiering i markedet og langsigtet værdifastholdelse.

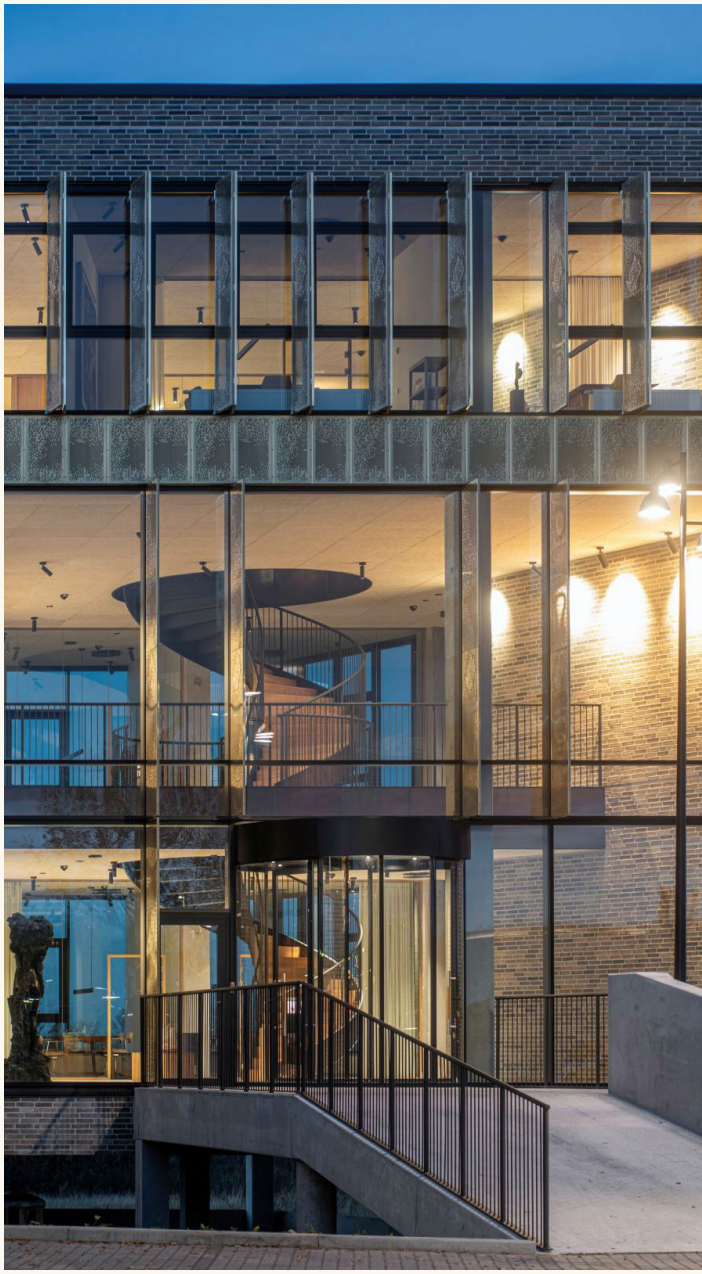
KT Erhvervsbyg står stærkt, og deltager gerne, når vi taler bæredygtighed i byggerier. De skærpede klimakrav og CO_2-beregninger fylder mere end tidligere, ligesom det har været omvæltningernes år, når det gælder, hvilke krav der stilles til ESG rapportering. Vi indtager en holdning om, at vi vil være foran, så vi kan give anbefalinger til vores kunder om bæredygtige valg i byggerier - men uden hverken at stille det som et krav eller at være formanende.

Forventet udvikling - et stærkt fundament for vækst

På baggrund af allerede indgåede kontrakter og en solid pipeline forventer vi en organisk vækst i det kommende år og tilsvarende god indtjening - bl.a. baseret på vores fagligt dygtige og kompetente medarbejdere og solide forretningsmodel.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning indtruffet begivenheder, som vil kunne forrykke selskabets finansielle stilling væsentligt.



FINANSIELLE HOVED- OG NØGLETAL

Hovedtal	2025 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	1.015.410	932.161	1.224.502	1.041.460	611.199
Bruttoresultat	124.802	159.198	179.646	125.747	81.235
Resultat af primær drift	50.310	89.058	121.629	78.261	45.753
Finansielle poster, netto	121	927	3.361	-1.147	-599
Årets resultat	39.303	70.171	97.719	59.999	35.065
Resultatopgørelse					
Balancesum	354.476	400.753	373.657	312.102	207.176
Investeringer i materielle anlægsaktiver	905	776	1.909	2.170	718
Egenkapital	167.337	208.035	197.864	125.145	85.145
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	19.484	184.558	35.498	68.762	24.136
Investeringsaktivitet	-757	-223	-493	-1.650	-209
Finansieringsaktivitet	-80.000	-60.000	-25.000	-20.000	-24.000
Pengestrømme i alt	-61.273	124.320	10.006	47.112	-73
Resultatopgørelse					
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	97	86	76	66	50
Pengestrømme					
Bruttomargin	12,3	16,8	14,7	12,1	13,3
Overskudsgrad (EBIT-margin)	5,0	9,6	9,9	7,5	7,5
Likviditetsgrad	211,8	234,9	237,4	180,7	179,5
Soliditetsgrad	47,2	51,9	53,0	40,1	41,1
Egenkapitalforrentning	20,9	34,6	60,5	57,1	44,0

Beregning af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra. De i hoved- og nøgletalsoversigtens anførte nøgletal er beregnes således:

Bruttomargin

$$\frac{\text{Bruttoresultat x 100}}{\text{Nettoomsætning}}$$

Overskudsgrad (EBIT-margin)

$$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT) x 100}}{\text{Nettoomsætning}}$$

Likviditetsgrad

$$\frac{\text{Omsætningsaktiver x 100}}{\text{Kortfristede gældsforpligtigelser}}$$

Soliditetsgrad

$$\frac{\text{Egenkapital ultimo x 100}}{\text{Aktiver i alt ultimo}}$$

Egenkapitalforretning

$$\frac{\text{Årets resultat x 100}}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

ERHVERVSBYGGERI - HELT ENKELT

I KT Erhvervsbyg bygger vi i hele landet. Også i 2025 har vi bygget i både Jylland, på Fyn og på Sjælland.

Vores aktivitet har i lighed med tidligere år bestået i at forestå byggeri af ejendomme for tredjemand samt dermed beslægtet virksomhed, typisk inden for erhvervsbyggeri.

Vi udfører både nybyggeri, renovering af erhvervsejendomme samt egen projektudvikling inden for lager, logistik, produktion, forsyning, domicil og auto. Med stærke kompetencer in house og hos vores underentreprenører samt tætte relationer til vores samarbejdspartnere og kunder, har vi skabt en stærk virksomhed i markedet.

Vi har - også i 2025 - opført erhvervsbyggeri over det meste af Danmark, understøttet med udgangspunkt fra vores kontor i Give og Greve.

Vi arbejder ud fra en ansvarlig tilgang - og opdelt på fire områder:

Ansvarlige erhvervsbyggerier

Vi vil bygge gode, sunde erhvervsbyggerier, der sætter fokus ikke bare på klima og miljø, men også på de mennesker der bygger og de mennesker, der bruger bygningen.

Ansvarligt klimaaftryk

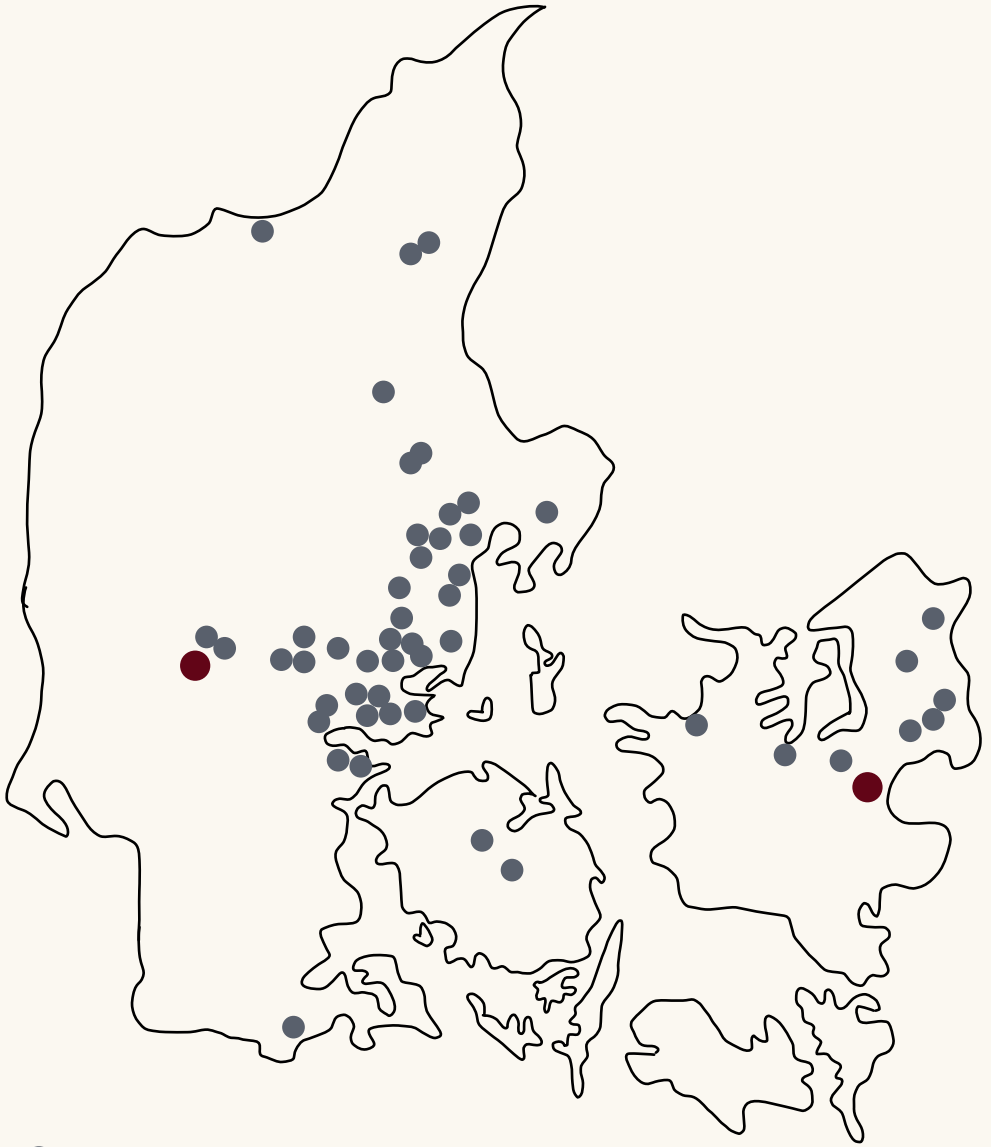
Vi vil arbejde aktivt for at mindske belastningen af vores byggerier og for at højne biodiversitet

Ansvarlig arbejdsgiver

Vi vil fastholde god trivsel og høj arbejdsglæde generelt blandt medarbejderne

Ansvarlig entreprenør

Vi vil forblive en troværdig og ordentlig samarbejdspartner i alle relationer



Lokationer hvor KT Erhvervsbyg har været til stede i 2025

KT Erhvervsbygs hovedkontor i Give og kontor i Greve

ÅRETS BEGIVENHEDER



Thomas (tv.) afslutter sin Master i Bæredygtigt Byggeri og Morten afslutter sin diplomuddannelse i Engineering Business Administration





Vi indvier tilbygningen til vores domicil. 1.300 m2 med kontorfaciliteter, kantine, reception og mødelokaler



Aflevering af Scanpipes nye domicil i Odense; et moderne hus i klassiske rammer



Vi fejrer vores niende 10 års-medarbejderjubilæum siden virksomhedens etablering i 2011



Aflevering af Aduros nye domicil i Aarhus med kontor, lager og tagterasse



Vi rejser tagkonstruktion på Velliv og Starks nye logistikcenter. Tagkonstruktionen er udført i limtræ

Hele KT Erhvervsbyg tager på firmatur til Hamborg; en weekend i fællesskabets tegn



RIAS' nye domicil modtager præcertificering til DGNB-guld

PLADS TIL FLERE KOMPETENCER

Fortsat fælles base

Efter flere år med vækst og mange nye medarbejdere har vi i 2025 indviet en ny tilbygning til vores domicil i Give. Selvom vores aktiviteter og medarbejdere er geografisk spredt over hele landet, har vi valgt fortsat at investere i Give som fælles base.

Tilbygningen viderefører det arkitektoniske ydre fra vores eksisterende rammer med vertikale linjer i facaden, horisontale vinduesbånd og en markant murkrone. Tilbygningen og det eksisterende kontor er bygget sammen i et dobbelthøjt ankomstrum, hvor der er visuel forbindelse mellem alle husets ekspertiser, som fordeler sig på fire forskudte plan, allesammen bundet sammen af en stor central trappe.

Udvidelsen på ca. 1.300 m2 er gennemført med et klart fokus på medarbejdertrivsel, langsigtet værdiskabelse og bæredygtighed.

Tilbygningen skaber moderne og funktionelle rammer med nyt ankomstområde, nye kontorarealer samt mødelokaler, loungeområder, produktionskøkken og en fælles kantine, der understøtter samarbejde, vidensdeling og et stærkt socialt fællesskab.

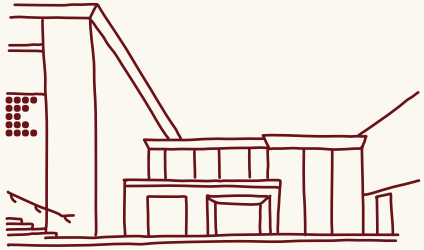
Indretningen understøtter bevidst vores samarbejde på tværs af interne fagligheder, og bidrager dermed til vores fokus på fælles kompetence.

Certificeret byggeri med særlig udmærkelse

Byggeriet er projekteret med fokus på energieffektivtet, bevidst materialevalg og ikke mindst godt indeklima, og bygningen er aktuelt under bæredygtighedscertificering til DGNB Guld med hjerteudmærkelse. Certificeringen spiller en central rolle i vores helhedsorienterede tilgang til bæredygtighed i vores byggeprojekter - fra projektering og udførelse til drift.

Med udvidelsen af vores domicil har vi styrket fundamentet for en ansvarlig og fremtidssikret virksomhed, hvor gode arbejdsforhold og trivsel går hånd i hånd med langsigtet forretningsudvikling.





1.300 m² tilbygning indviet i 2025 indrettet med kontorfaciliteter, mødelokaler, loungeområder og en fælles kantine.

Tilbygningen er under certificering til DGNB Guld med hjerteudmærkelse. Hjerteudmærkelsen gives til byggerier som gør en ekstraordinær indsats for sundhed, trivsel og velvære for brugerne.







UDVALGTE PROJEKTER

Audros nye domicil, Aarhus
Foto: Julian Weyer

LOGISTIK: VELLIV

I Brøndby er vi i gang med opførelsen af STARKs nye nationale logistik- og distributionscenter, som udvikles og ejes af Velliv og opføres til STARK som lejer.

Byggeriet omfatter 25.000 m^2 og rummer både lager- og logistikfunktioner samt et administrationsafsnit på ca. 1.600 m^2. Anlægget er dimensioneret til et stort sortiment allerede fra opstart med mulighed for yderligere skalering over tid. Logistikcentret er planlagt som et højt automatiseret lager med fokus på effektiv plukning, hurtig gennemløbstid og fleksibilitet i driften, så bygningen kan understøtte ændrede behov mange år frem.

Et centralt element i projektet er bæredygtighed. Logistikcentret skal certificeres til DGNB Guld.

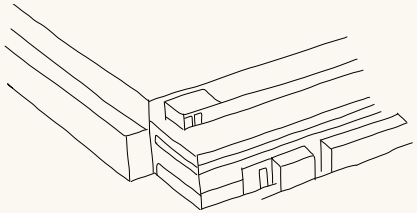
Tagets spærkonstruktion er i limtræ, facaden har elementer af genbrugsstål og taget er belagt med sedum, der bidrager til regnvandshåndtering og biodiversitet.

Der er i projekteringen lagt vægt på gode dagslysforhold i både lager- og administrationsområder. Bygningens design bidrager til et optimeret dagslysindfald i lagerområderne.

Helhedsindtrykket er et moderne, fremtidssikret og højt specialiseret logistikbyggeri, der kombinerer effektiv, automatiseret drift med ambitiøse bæredygtighedstiltag. For Velliv repræsenterer projektet en grøn og robust ejendomsinvestering, mens det for STARK er et strategisk vigtigt anlæg, der skal understøtte hurtigere leverancer, højere servicegrad og en mere effektiv værdikæde i byggebranchen.

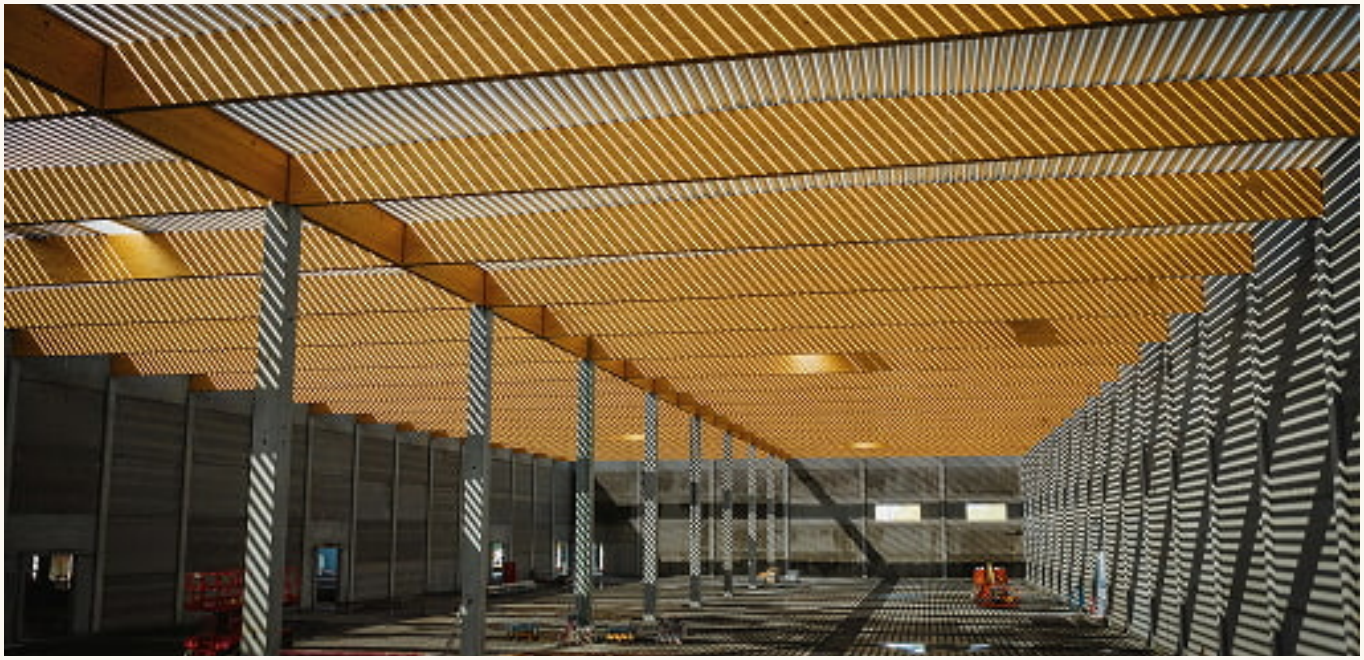
Foto: Løvgreen & Co.





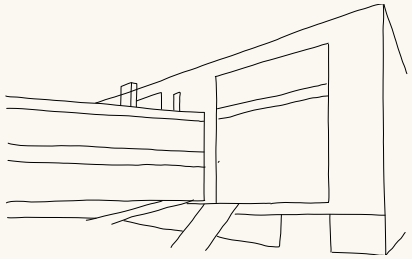
FAKTA OM VELLIV

Bygherre	Velliv Ejendomme
Enetreprise	Totalentreprise
Areal	25.000 m^2
Udførelse	Igangværende



DOMICIL: ADURO





FAKTA OM ADURO

Bygherre	Aduro A/S
Enetreprise	Totalentreprise
Areal	8.500 m^2

I Aarhus har vi afleveret Aduro A/S' nye domicil opført som et moderne og fremtidssikret kontorbyggeri med høje ambitioner inden for funktionalitet, arbejdsmiljø og bæredygtighed.

Projektet rummer 8.500 m2 fordelt på administration, lager og kælder. Huset er tegnet af C.F. Møller og udviklet med fokus på fleksible arbejdszoner, gode dagslysforhold og materialevalg med lang levetid, så bygningen understøtter både Aduros kultur og langsigtede drift.

Som totalentreprenør har vi haft det samlede ansvar for planlægning og udførelse helt frem til nøglefærdigt byggeri. Vi har styret processen i tæt dialog med bygherre og rådgivere med fokus på kvalitet, økonomi og tidsplan. Gennem en integreret projektledelse og tidlig involvering af centrale fagdiscipliner har vi optimeret løsninger, reduceret grænseflader og sikret en effektiv byggeproces.

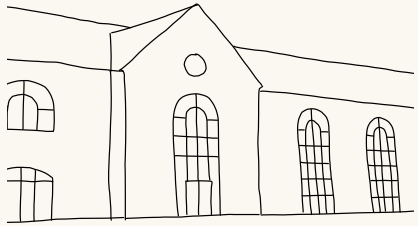
Resultatet er et gennemarbejdet domicil, hvor arkitektur, teknik og udførelse går op i en højere enhed - leveret til aftalt tid og med et stærkt fokus på værdi for brugerne af huset.

Foto: Julian Weyer



DOMICIL: SCANPIPE





FAKTA OM SCANPIPE

Bygherre	Scanpipe A/S
Enetreprise	Totalentreprise
Areal	2.300 m²

For 4. gang har vi været i jorden for Danmarks største vand- og afløbsspecialist, Scanpipe A/S. Denne gang i forbindelse med deres nye domicil i Odense.

Byggeriet rummer godt 2.000 m2 lager, butik og kontor samt 300 m2 værksted. Domicilet er tegnet af Jørgen Overbys Tegnestue.

Domicilet er inspireret af engelsk industriarkitektur fra det 19. århundrede. Dengang var arkitekturen tilpasset funktionalitet innovation og nye teknologiske krav. Røde og gule mursten var gængse materialer - jern og stål var nye materialer til brug i konstruktionen. De store (smedejerns)vinduer skulle maksimere naturligt lys, som var nødvendigt for arbejdsopgaver og for at reducere behovet for kunstig belysning.

Datidens træk går tydeligt igen i domicilet der er skalmuret i krydsforbandt med røde teglsten og har et tag af klassiske røde vingetegl. Derudover består konstruktionen af træspær, stålspær og betonelementer som bidrager til at skabe en konstruktion med afsæt i både klassiske og moderne byggemetoder.

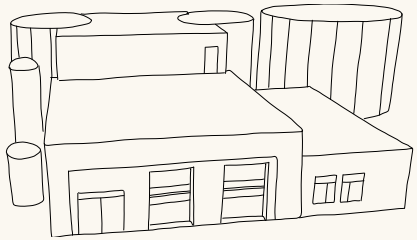
De store vinduespartier sikre gode dagslysforhold ved at trække dagslyset langt ind i bygningen.

Foto: KT Erhvervsbyg



DOMICIL: WATOPI





FAKTA OM WATOPI

Bygherre	Watopi A/S
Enetreprise	Hovedentreprise
Areal	360 m^2

I Odense har vi opført rammerne til Odense Universitetshospitals nye rensningsanlæg. Bygherre på projektet er Watopi, som specialiserer sig i behandlingssystemer til spildevand.

Byggeriets beskedne størrelse på 360 m2 rummer et langt større potentiale, da Watopis decentrale anlæg med keramiske membraner renser hospitalsvandet for virus, medicinrester og andre affaldsstoffer til en kvalitet, der er højere end kravene til drikkevand.

Watopis teknolig reducerer desuden belastningen på det kommunale kloaksystem og muliggør genbrug af vand på stedet.

Byggeriet udføres i betonelementer med klikfalse og et tag af tagpap.

Vi har været med i processen siden rensningsanlægget var på idéplan og det har været et spændende projekt med et godt og konstruktivt samarbejde med både bygherre, Watopi og OUH.



Foto: KT Erhvervsbyg



ET HOLD AF ENGAGEREDE FAGFOLK

ET FÆLLESSKAB AF KOMPETENCER



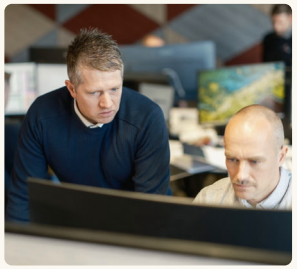
Bag hvert projekt i KT Erhvervsbyg står mennesker med forskellige fagligheder, perspektiver og erfaringer samlet i én organisation med et fælles ansvar for helheden. Vores måde at organisere os på er ikke tilfældig. Den er et aktivt valg, der gør det muligt at samle rådgivning, projektering og udførelse - og dermed skabe værdi for vores kunder.

Når arkitekter, ingeniører, bæredygtighedsspecialister, konstruktører og projektledere arbejder tæt sammen fra de første overvejelser og til en bygning er i drift, bliver viden delt tidligt, beslutninger truffet på et oplyst grundlag og problemstillinger håndteret, før de udvikler sig til risici. Det betyder, at løsninger kan udvikles i fællesskab med blik for både kvalitet, bygbarhed, økonomi og bæredygtighed.

For vores kunder betyder det kortere beslutningsveje, færre grænseflader og en mere tryg og forudsigelig proces. Spørgsmål kan afklares hurtigt, materialer og løsninger kan trykprøves og beslutninger kan træffes tæt på projektet - fordi kompetencerne er samlet under samme tag. Det skaber en mere smidig byggeproces og styrker kvaliteten i de projekter, vi afleverer.

På de følgende sider giver vi et indblik i, hvordan vores måde at arbejde på skaber værdi i praksis; hvordan samarbejdet på tværs af fagligheder bliver omsat til konkrete afklaringer, gennemarbejdede løsninger og stabile leverancer - og hvordan det giver vores kunder et solidt grundlag at træffe beslutninger ud fra gennem hele projektforløbet.

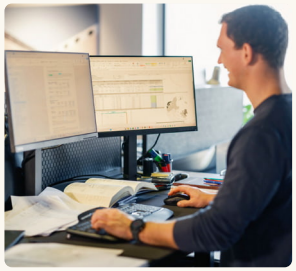
SALG



BÆREDYGTIGHED

ADMINISTRATION

Hver **afdeling bidrager med sin egen faglighed** i den proces, der forbinder idé, beslutning og udførelse i vores fælles ambition om at levere projekter, der skaber værdi for både kunder og samfund. Processen begynder ofte hos salg, hvor relationer opbygges, muligheder vurderes og kundernes visioner omsættes til konkrete projektgrundlag. Det er her, retningen sættes, og de første prioriteringer foretages.

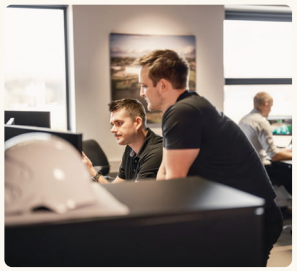


SALG



Når visionen skal omsættes til form, træder **arkitekterne** til. De arbejder i krydsfeltet mellem funktion, æstetik og brug og skaber løsninger, der kan realiseres i praksis. Med blik for helhed og detaljer bidrager de til bygninger, der fungerer i hverdagen for dem, der skal bruge dem. I **bæredygtighedsafdelingen** arbejder specialister målrettet med at sikre, at vores projekter tager ansvar ud over det enkelte byggeri. De udvikler strategier, dokumenterer klimaaftryk og bidrager med faglige vurderinger, der påvirker valg af løsninger, materialer og processer – med fokus på både miljømæssige og sociale hensyn.

INGENIØR



Ingeniører, konstruktører og brandspecialister omsætter skitser og koncepter til tekniske løsninger, der kan imødekomme kravene til holdbarhed, sikkerhed og drift i moderne byggeri. Her forenes faglig præcision med forståelse for projektets samlede rammer, så løsningerne både er robuste og gennemførlige. **Arbejdsmiljø og kvalitetssikring** er involveret gennem hele projektforløbet. De arbejder systematisk med sikkerhed, kvalitet og dokumentation og sikrer, at krav og standarder integreres i både planlægning og udførelse. Deres indsats skaber trygge rammer for medarbejderne på projektet og bidrager til sikre og veldokumenterede projekter. **Projektledelsen** skaber struktur og sammenhæng på tværs af faglighederne på byggepladsen. De koordinerer processer, styrer tid og økonomi og sikrer, at beslutninger omsættes til handling. Med overblik og ansvar for helheden er projektledelsen omdrejningspunktet, der får samarbejdet til at fungere i praksis.

KONSTRUKTØRER

ARBEJDSMILJØ/KS

PROJEKTLEDELSE

I **administrationen** skabes de organisatoriske rammer, der understøtter projekterne og hverdagen i organisationen. Her arbejder fagfolk inden for økonomi, IT, kommunikation og ESG med at sikre stabile systemer, gennemsigtighed og understøttelse af både drift og udvikling. **Kantinen** bidrager dagligt til trivsel og fællesskab med gode, sunde og velsmagende måltider. Tilsammen udgør vores afdelinger et fællesskab af mennesker med forskellige kompetencer og perspektiver, som bringes i spil i et tæt samarbejde. Et samspil der sikrer, at vi skaber byggerier, der fungerer i dag, og er tænkt med ansvar for fremtiden.

DET HANDLER IKKE BARE OM AT BYGGE, DET HANDLER OM AT HJÆLPE KUNDERNE I MÅL

"Det handler om at hjælpe kunderne trygt i mål. I salg er vi ansigtet ud ad til - og for de fleste kunder er vi de første, de møder ved KT Erhvervsbyg. Her er det vigtigt, at vi får formidlet, hvor unikt et produkt vi leverer, uden at det bliver prangende. Vi har så mange stærke kompetencer internt i huset og når vi tager hånd om kunden og forstår deres reelle behov, kan vi bringe vores ekspertise i spil på tværs af de forskellige afdelinger til at guide deres projekt i mål – helt enkelt."

Anders Schødt Helth



Arkitekt Tima Bagheri (tv.)
og sælger Anders Schødt Helth

Sælger Anders Schødt Helth og arkitekt Tima Bagheri arbejder i de tidlige faser af projekterne, hvor kundebehov, idé og faglig afklaring mødes. I samspillet mellem salg og design sættes de første rammer, mens mulighederne vurderes og retningen vælges. Det er også her, at dialog med kunden kobles med arkitektonisk og teknisk forståelse, så beslutninger kan træffes på et oplyst grundlag. For Anders og Tima handler det om at gøre komplekse valg overskuelige og at gøre løsninger både visionære og bygbare.

Hurtig adgang til specialiseret viden
En central styrke i den tidlige rådgivning er den direkte adgang til husets specialister. Det gør dialogen mere konkret og mere troværdig for kunden. "Når der opstår spørgsmål, kan jeg hurtigt få et overslag, et input eller en vurdering," siger Anders. Det skaber en enkel proces for kunden. I stedet for lange ventetider kan der hurtigt gives retning. Den åbenhed styrker tilliden og gør forventningerne tydelige fra begyndelsen.

Tværfaglig sparring i skitsefasen
Et gennemgående fokus i designarbejdet er, at løsningerne skal kunne realiseres. Den tætte kontakt til de tekniske fagligheder og projektledelsen i huset spiller en vigtig rolle. "Vi ender ikke med løsninger, der ser flotte ud på papiret, men som ikke kan lade sig gøre i praksis," siger Tima.

For vores kunder betyder det større sikkerhed i de valg, der træffes i de tidlige faser. "Her oplever jeg en kombination, hvor arkitektur og teknik går hånd i hånd fra start," siger Tima.

Relationer bygger på troværdighed
Den tidlige rådgivning handler også om relationer. For Anders er tillid og ordentlighed en direkte del af kundeværdien. "Den måde, vi opfører os på - pænt, troværdigt og loyalt - over for kunderne gør, at den næste kunde kommer af sig selv." Når rådgivningen er ærlig og fagligt funderet, skaber det langvarige relationer.

VI BLIVER MÅLT SOM HOLD - PÅ KUNDETILFREDSHED OG PÅ BUNDLINJEN

Bæredygtighedsleder Mercedes Wende Thomsen, projekter-ende bygningskonstruktør Lasse Guldager Schou, og elingeniør Niels Rahbek arbejder i den projekterende del af organisationen, hvor tekniske løsninger, dokumentation og faglige vurderinger omsættes til konkrete, bygbare projekter. De repræsenterer tre forskellige specialer - bæredygtighed, projektering og ingeniørfag - men arbejder tæt sammen. Fælles for deres arbejde er, at beslutninger kvalificeres tidligt, afklares i fællesskab og kvalitetssikres, før materialet går videre.

Tidlige afklaringer giver bedre beslutninger

Den projekterende rolle er en del af kernen i den værdi, kunderne oplever tidligt i projektet. Her samles faglighed, ansvar og helhedsforståelse, så komplekse krav kan omsættes til løsninger, der fungerer i praksis. For Mercedes, Lasse, og Niels handler det om at skabe kvalitet, før projekterne når byggepladsen - og om at sikre, at beslutningerne hænger sammen på tværs af fag. Når alle fagligheder er samlet i huset, bliver projekteringen et fælles ansvar. “At have ingeniørerne ti skridt væk og projektfolkene lige nede ad gangen giver mere komplette projekter fra start til slut,” fortæller Lasse, ”problemstillinger kan drøftes, kvalificeres og løses, mens projektet stadig er fleksibelt.”

Bæredygtighed med hele vejen

Bæredygtighedsafdelingen er med hele vejen i projekterne - fra de første krav til den endelige dokumentation og endda efter aflevering.

For Mercedes handler bæredygtighedsledernes rolle om “projektledelse i et sideløbende spor til det reelle byggeri; vi skal være den bedste samarbejdspartner for vores projektledere og projektchefer, så vi sammen kan komme i mål med vores certificeringer.” Og netop det at styre certificeringerne sikkert i mål gør det tydeligt, hvor værdifuldt det er at have kompetencen i huset. Bæredygtighedsafdelingen sikrer, at kravene ikke bare bliver en byrde, men håndteres strategisk og effektivt.

Samarbejde sikrer diaglog og kvalitet

For Niels er projektering ikke en isoleret disciplin, men en del af et fælles projekt. “Her sidder jeg på en projektstol – sammen med andre.” Det betyder, at tekniske løsninger altid ses i sammenhæng med arkitektur, bygbarhed og drift. Samarbejdet sikrer både dialogen og kvaliteten. “Jeg skal tænke de andre ind, og de skal tænke mig ind. Det giver et helt andet kvalitetsniveau.”

Kvalitetssikring før materialet forlader huset

En central del af den projekterende rolle er at sikre kvaliteten, før projektet bevæger sig videre. “Vores styrke ligger i, at vi kan trykprøve alting in house, inden vi sender materiale ud ad døren,” siger Lasse. Den interne kvalitetssikring skaber tryghed for kunden og reducerer risikoen for overraskelser senere i forløbet.

Enkel proces for kunden

Selvom projekteringen rummer stor kompleksitet, er målet at skabe en enkel oplevelse for vores kunder. Den samlede tilgang gør dialogen mere klar og gennemsigtig. Når svar gives samlet, og hensyn er afstemt på forhånd, bliver beslutninger lettere at træffe. Som Niels formulerer det: “Vi bliver målt som hold - på kundetilfredshed og på bundlinjen.”



Fra venstre:
Bæredygtighedsleder Mercedes Wende Thomsen,
projekterende bygningskonstruktør Lasse Guldager Schou
og elingeniør Niels Rahbek

VI ER TÆT PÅ HELE PROCESSEN

Projektchef Rasmus Damsgaard arbejder med projektledelse på tværs af hele værdikæden, fra de første aftaler og kontrakter til aflevering og drift. Rollen forbinder det projekterende fag, den udførende del af virksomheden og vores kunders forventninger i ét samlet forløb.

En rolle der spænder over hele værdikæden

Opgaverne skifter i tempo og størrelse, men ansvaret er det samme. "Det ene øjeblik kan du sidde og forhandle en totalentreprisekontrakt, og det næste skal du forholde dig til en detalje." For kunden betyder det én samlet funktion, der holder overblik på tværs.



"At se et hus fungere i drift og at blive inviteret tilbage af en kunde, som er glad for det, vi har bygget til dem. Det er en enorm tilfredsstillelse."

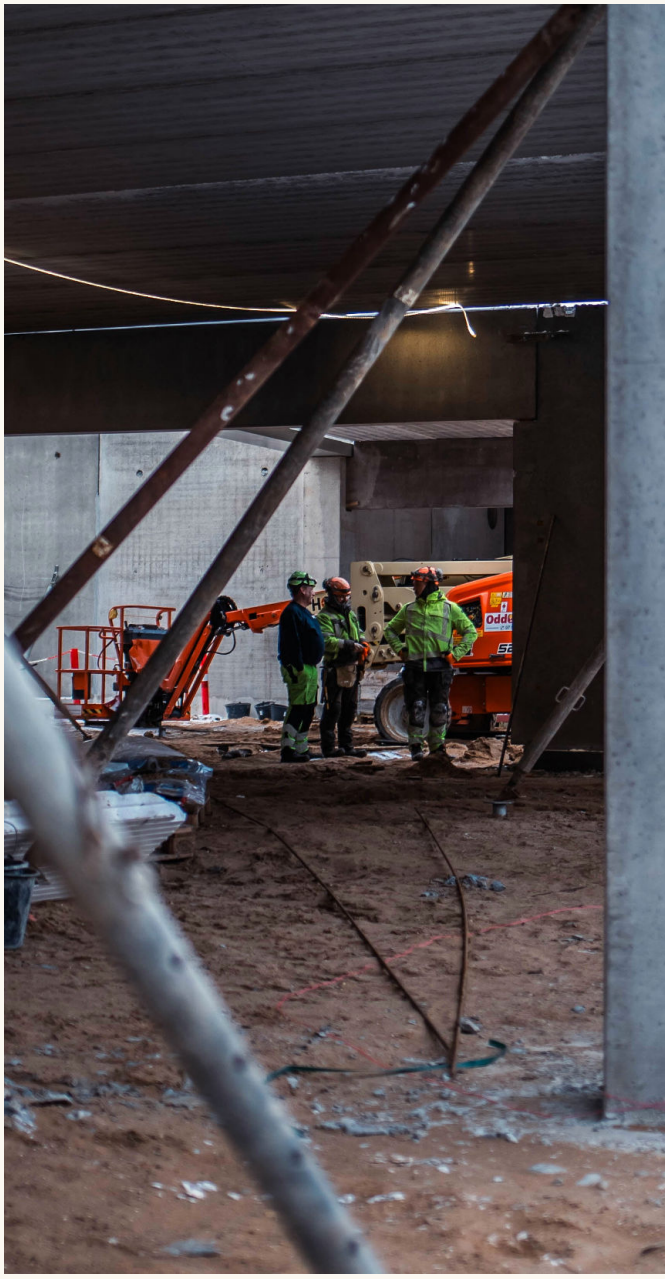
Rasmus Damsgaard

Projekterne kan være meget forskellige i type og tilgang, men ifølge Rasmus er der et fælles fundament. "Vi laver vidt forskellige projekter og gør tingene på vidt forskellige måder, men der er et stort KTE-DNA, som skinner igennem." Det fælles udgangspunkt gør det lettere at navigere - også når opgaverne varierer. For kunden betyder det genkendelighed i samarbejdet og stabilitet i måden, projekterne bliver ledet på.

Hurtige afklaringer skaber fremdrift

Projektledelsen står midt mellem projektering og produktion. Det giver en særlig styrke i beslutningsarbejdet. "Vi er tæt på både projektering og produktion, og det gør, at det vi beslutter, også er det, vi bygger." Beslutninger bliver ikke teoretiske - de bliver praktiske. Samtidig forkorter det reaktionstiden. "Det ligger ikke og venter i måneder eller år, mens virkeligheden flytter sig. Det bliver en del af vores daglige beslutningsgrundlag, og det gør os mere agile." For vores kunder betyder det løsninger, der er aktuelle og anvendelige.

Projektchef Rasmus Damsgaard



EN VIGTIG DEL AF FÆLLESSKABET

Kontorassistent Charlotte Lind og kok Valli Eriksen arbejder i de funktioner, der får hverdagen til at fungere på tværs af organisationen. Gennem service, praktisk støtte og daglig drift understøtter de kollegaernes arbejde.

Service som fundament for fremdrift
For både Charlotte og Valli er motivationen knyttet til at gøre en forskel for andre i organisationen. "Hvis jeg har gjort andre kollegaer glade og tilfredse. Hvis jeg har gjort en forskel," som Charlotte siger. Den støtte gør det lettere for de projektnære funktioner at levere den høje kvalitet til kunderne og at gøre det til tiden.

Opgaverne spænder bredt – fra planlægning af jubilæer og firmaarrangementer til at give en hjælpende hånd på en praktisk opgave eller uploade et opslag på LinkedIn.

"Uden mad og drikke..."
Valli og hendes kollegaer i kantinen spiller også en vigtig rolle for kollegaskabet, sammenholdet og KTE ånden i virksomheden. I køkkenet tilberedes hver dag til fælles morgenmad og frokost – udover de særlige anledninger som jubilæum og andre firmaarrangementer. "Vi har stort fokus på at undgå madspild, både ud fra en økonomisk og klimamæssig vinkel, så vi har hver fredag "reste-dag", siger Valli, "Og så skal vi tage hensyn til forskellige præferencer og diæter for alle 100 kollegaer." Med tilbygningen i 2025 er der nu mulighed for at alle igen kan samles på samme tid, hvilket bidrager meget til fællesskabet på kryds og tværs i organisationen.

I kantinen handler værdiskabelse om at fjerne "praktisk bøvl" i hverdagen. "Hvis kantinen ikke var her, så tror jeg ikke, at overskuddet blandt kollegaerne ville være lige så stort," siger Valli med et smil.

Tilgængelighed og nærhed
Charlotte oplever, at samarbejdet i huset er tæt og direkte. "Jeg synes ikke, man er langt væk fra hinanden, selvom man sidder forskellige steder og har mange forskellige arbejdsopgaver." Det gør det lettere at hjælpe hurtigt og finde løsninger på tværs.

Som Valli opsummerer det: "Når medarbejderne slipper for at tænke på de små ting i hverdagen, har de mere at give af." Det er den stille, men vigtige del af værdikæden, som er med til at få projekterne til at glide.



Kontorassistent Charlotte Lind (tv.)
og kok Valli Bargfeldt Eriksen



BÆREDYGTIGHEDSINDBLIK

Vellivs nye logistikcenter, Brøndby
Foto: Løvgreen & Co.

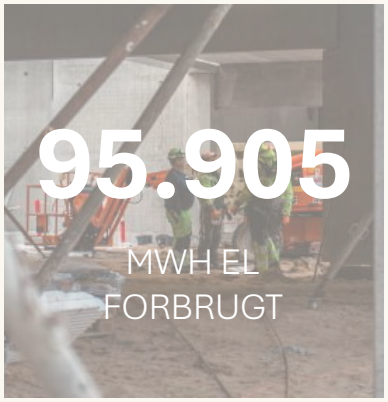
UDVALGTE ESG-NØGLETAL

39.501,29
TONS CO_2e UDLEDNING
SCOPE 1 - SCOPE 3



0
ARBEJDSULYKKER





3,56
DAGES SYGEFRAVÆR
PR. FTE

85
SCORE FOR
ARBEJDSGLÆDE



0
INDBRETNINGER TIL
WHISTLEBLOWER-
ORDNING



4,74
GENNEMSNITLIG
ANCIENNITET i
ANTAL ÅR

BÆREDYGTIGHED I VORES BYGGERIER

Klarhed i krav, prioriteringer og valg
Arbejdet med bæredygtighed er i dag ikke et tillæg til byggeprocessen, men et grundvilkår, der påvirker hele projektets liv - fra de første strategiske beslutninger til den daglige drift mange år efter afleveringen. Kravene til dokumentation, transparens og målbarhed er stigende, både fra myndigheder, investorer og brugere og de stiller nye forventninger til, hvordan byggerier planlægges, gennemføres og dokumenteres. I dette krydsfelt arbejder vi systematisk med at omsætte bæredygtighedsambitioner og regulatoriske krav til konkrete, styrbare løsninger i vores projekter.

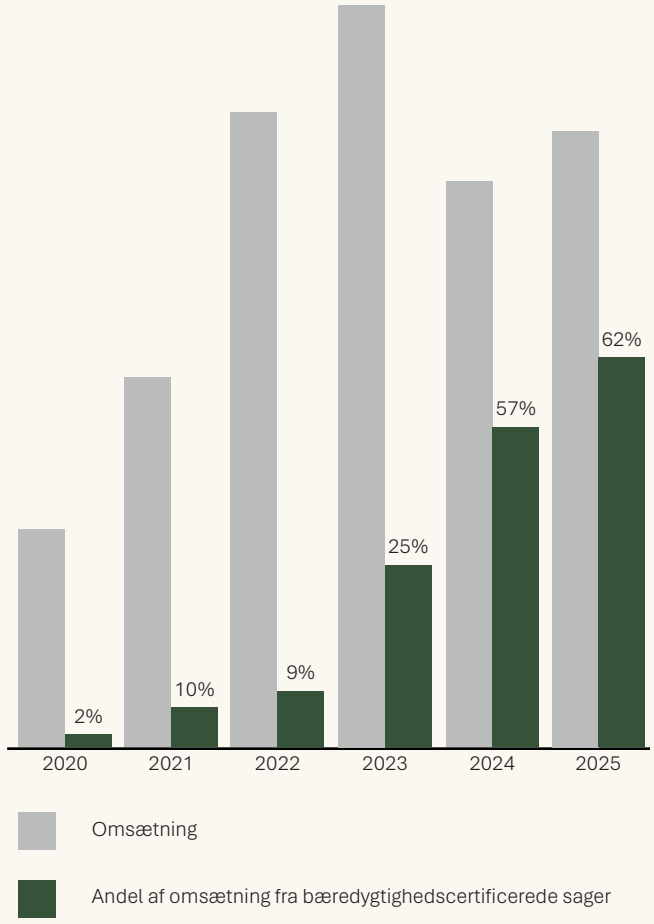
Når bygherrer vælger certificeringer som DGNB, Svanemærket eller BREEAM, får de en klar og tredjepartsvalideret ramme for bæredygtighed. Certificeringerne hjælper med at strukturere beslutninger på tværs af projektering, udførelse og drift og sikrer, at centrale parametre som livscyklusvurderinger (LCA), indeklima, materialevalg og kvalitetssikring bliver gjort målbare og dokumenterbare. Det giver et mere robust beslutningsgrundlag i en kompleks proces og gør det lettere at prioritere de løsninger, der skaber størst værdi.

For de bygninger, vi realiserer, betyder det typisk et øget fokus på holdbare og velfungerende løsninger, der performer i den daglige brug og er gennemtænkt i et livscyklusperspektiv - ikke kun i anlægsfasen.

Fra compliance til konkurrencemæssig fordel
EU-taksonomien spiller samtidig en stadig større rolle for mange bygherrer. Her bliver bæredygtighed ikke alene et spørgsmål om ambition, men også om dokumentation og rapportering, som i stigende grad indgår som en del af projektets samlede leverance. Det gælder blandt andet i relation til finansiering, revision og ESG-rapportering. Vores bæredygtighedsteam understøtter processen ved at afklare relevante krav, omsætte dem til praktiske handlinger i projektet og sikre, at den nødvendige dokumentation kan leveres struktureret, konsistent og rettidigt.

For bygningsejeren kan dette også give en direkte økonomisk gevinst. Certificeringer og taksonomikompatibel dokumentation kan øge bygningens attraktivitet ved salg og gøre den lettere at udleje, fordi investorer og lejere i stigende grad efterspørger dokumenteret kvalitet, lavere risici og klare, sammenlignelige bæredygtighedsdata. Bæredygtighed bliver dermed ikke kun et ansvar, men også et konkurrenceparameter.

Internt styrker arbejdet med bæredygtighed vores projekter gennem et fælles fagligt sprog, bedre datagrundlag og mere standardiserede arbejdsgange. Når beregninger og vurderinger bringes i spil allerede i tilbuds- og projekteringsfasen, kan løsningerne optimeres i tæt dialog med bygherren, før beslutninger låses. Det reducerer risikoen for omarbejde, styrker den faglige kvalitet og gør os bedre rustet til en fremtid, hvor kravene og forventningerne til bæredygtighed fortsat vil vokse.



I 2020 DGNB-certificerede vi vores første byggeri - og siden er det gået stærkt. I 2025 stod vores bæredygtighedscertificerede byggesager for 62% af omsætningen.

VORES BIDRAG TIL BRANCHEN STYRKER INTERN

Vi samarbejder med BUILD, Rådet for Bæredygtigt Byggeri og Miljømærkning Danmark
Også i 2025 har vores bæredygtighedsafdeling været i tæt og løbende dialog med centrale videns- og standardaktører i byggebranchen. Formålet har været at bidrage aktivt til udviklingen af fælles faglig viden, metoder og brancheværktøjer, der kan understøtte en mere ensartet og praksisnær tilgang til bæredygtighed i byggeriet. Især samarbejdet med BUILD – Institut for Byggeri, By og Miljø ved Aalborg Universitet, Rådet for Bæredygtigt Byggeri og Miljømærkning Danmark har givet værdifulde afklaringer og konkrete input, som kan omsættes direkte i praksis.

Gennem vores bidrag til udvalgte faglige problemstillinger inden for blandt andet bygningers livscyklusvurderinger (LCA), biodiversitet og svanemærkning af lagerbygninger, har vi været med til at kvalificere både ambitioner og krav. Samtidig har vi haft fokus på, hvordan disse krav realistisk kan implementeres i konkrete projekter, så bæredygtighed ikke forbliver en teoretisk øvelse, men bliver en integreret del af byggeprocessen.

"Vi ser det som en klar styrke, at vores kompetencer inden for bæredygtighed i byggeriet kan skabe værdi for andre aktører i branchen. Med både stolthed og ydmyghed bidrager vi til det fælles vidensgrundlag og ser frem til fortsat at tage aktiv del i den faglige udvikling fremadrettet," fortæller Thomas Gilhøj Lundsgaard, afdelingsleder for bæredygtighed. Samarbejdet styrker samtidig vores egen organisation.

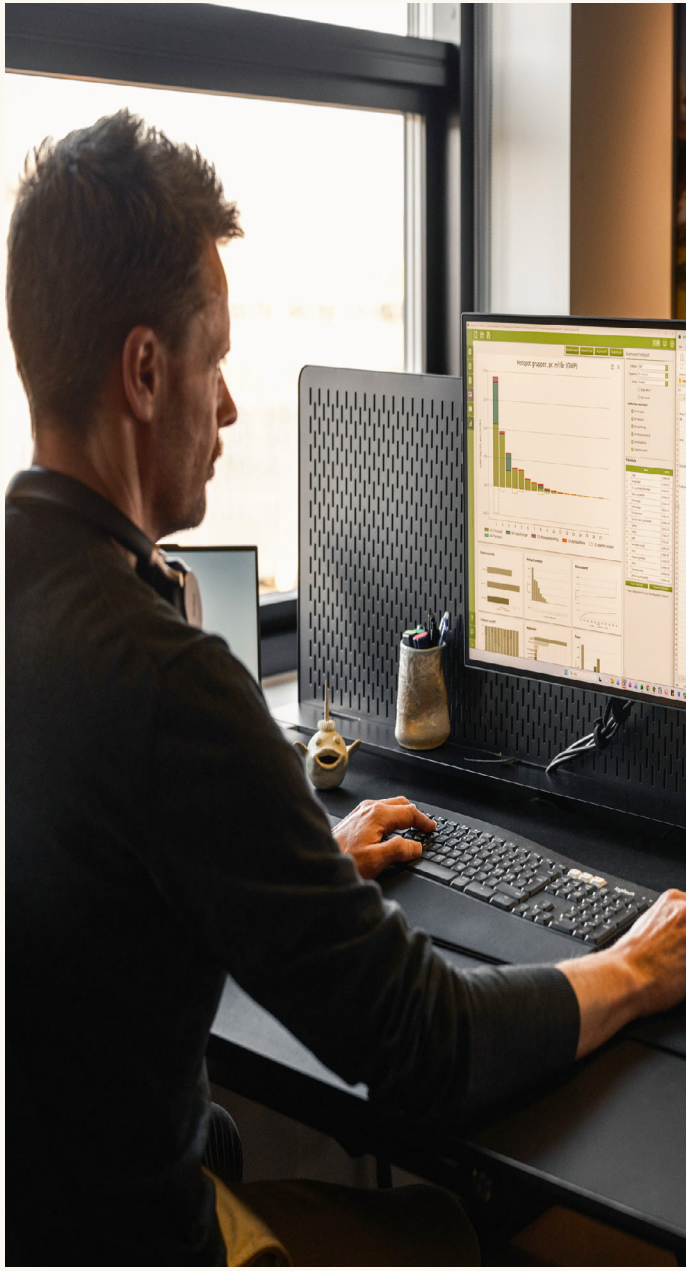
"Når vi indgår i dialog og sparring med førende eksperter og fagmiljøer, får vi adgang til ny viden, aktuelle erfaringer og nuancerede perspektiver, som vi tager med hjem i vores projekter," siger Thomas og fortsætter: "Denne viden omsætter vi til en enkel, anvendelig og praksisnær tilgang, der kan understøtte beslutninger i både projektering og udførelse."

"Vi ser det som en klar styrke, at vores kompetencer inden for bæredygtighed i byggeriet kan skabe værdi for andre aktører i branchen. Med både stolthed og ydmyghed bidrager vi til det fælles vidensgrundlag og ser frem til fortsat at tage aktiv del i den faglige udvikling fremadrettet."

Thomas Gilhøj Lundsgaard
Afdelingsleder for bæredygtighed

De henvendelser og samarbejder vi indgår i, ser vi også som en anerkendelse af de vidensmæssige investeringer, vi har foretaget over de seneste år. Gennem målrettede uddannelser og kurser har vi opbygget en høj faglig robusthed med særligt fokus på balancen mellem ambitiøse bæredygtighedsmål og løsninger, der fungerer i praksis. Denne viden understøttes af konkret erfaring fra syv afleverede DGNB-certificerede byggeprojekter samt 11 igangværende projekter, med DGNB-, BREEAM-certificeringer og krav fra EU-taksonomien.

"Selvom vores vidensniveau og erfaringsgrundlag efterhånden er omfattende, ser vi fortsat faglig sparring og bidrag til andre som en væsentlig del af vores egen udvikling. Det styrker relationerne og fællesskabet i branchen og giver os samtidig adgang til specialiseret viden, som vi anvender direkte i hverdagen for løbende at løfte kvaliteten og bæredygtigheden i vores byggeprojekter," afslutter Thomas.





ANSVARLIGT KLIMAAFTRYK

KLIMAREGNSKABETS RESULTATER

I regnskabsåret er er der udført klimaregnskab for Scope 1, 2 og 3. I 2025 har vi for første gang beregnet vores CO_2e-udledning for følgende kategorier inden for Scope 3: 1) Indkøbte varer og tjenester, 3) Brændsels- og energirelaterede aktiviteter, 5) Affald fra virksomhedsdrift, 6) Forretningsrejser og 7) Medarbejderpendling. For beskrivelse af anvendt regnskabspraksis, se side 44-46.

Vores rapporterede CO_2e-udledning udgør i alt 39.279,40 tons, hvilket medfører en emissionsintensitet på 41,58 tCO_2e pr. mio. kr. i omsætning.

CO_2e-udledningen fra Scope 1 er faldet med knap 13% i forhold til året før til 179,44 tCO_2e. Reduktionen i 2025 skyldes bl.a., en reduktion i vores brændstofforbrug af benzin og diesel, fra samlet udledning på 233,47 tCO_2e fra benzin og diesel i 2024 til en samlet udledning på 212,92 tCO_2e fra benzin og diesel i 2025. Dette udgør en reduktion på 9% i forhold til 2024 og skyldes, at vi har udskiftet en række benzin- og dieselbiler til elbiler.

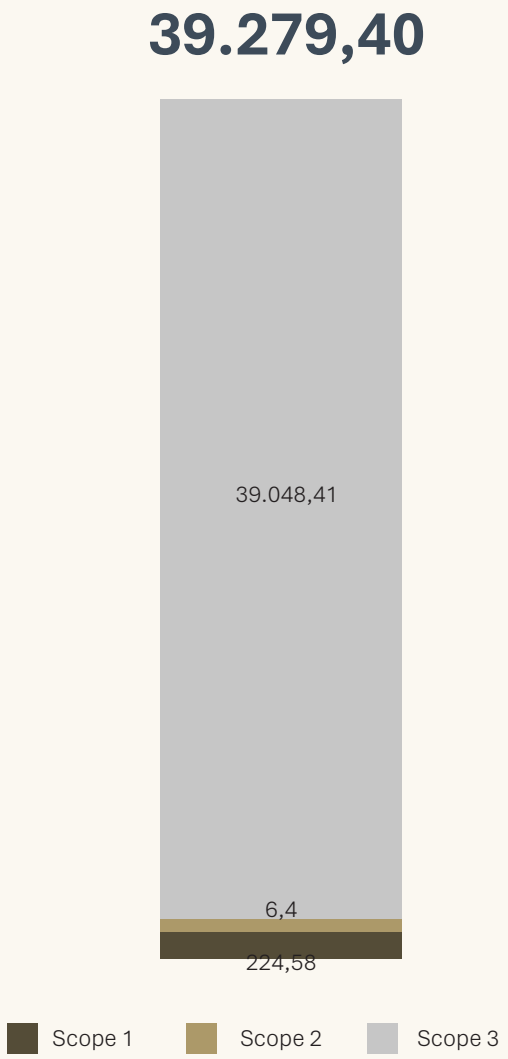
En yderligere årsag til reduktionen er, at energiforbruget ved opførelsen af den nye tilbygning på 1.300 m^2 til vores domicil indgik i opgørelsen i 2024.

Den største del af CO_2e-udledningen kan henføres til Scope 3, og specielt kategori 1: Indkøbte varer og tjenester. Klimaberegningen for Scope 3 er primært udført baseret på spend-based data, og dermed kun i meget lille omfang på specifikke data fra vores egne leverandører. Beregningen kan dermed ikke betragtes som værende af høj datakvalitet.

Vi vil fortsætte arbejdet med at udføre klimaberegningerne, og har en forventning om at kunne udføre beregninger med højere datakvalitet i fremtiden i takt med, at leverandørers arbejde med klimaregnskab også udvikles. Dette vil understøtte fastlæggelsen af et fremtidigt reduktionsmål.

Scope 1, 2 og 3 udledning

Ton CO_2e



KLIMAREGNSKABETS RESULTATER

CO_2e-opgørelse

	Enhed	2025	2024	2023
Mobil forbrænding				
Firmabiler, benzin	tCO_2e	9,23	13,51	17,43
Firmabiler, diesel	tCO_2e	203,69	230,01	156,02
Stationær forbrænding				
Naturgas, 41% biogas	tCO_2e	9,35	11,72	9,82
Total Scope 1, lokatiponsbaseret	**tCO_2e**	**179,44**	**205,86**	**147,86**
Elektricitet fra elnettet, lokationsbaseret	tCO_2e	7,41	8,46	6,94
Total Scope 2, lokationsbaseret	**tCO_2e**	**6,46**	**7,31**	**5,99**
Indkøbte varer og tjenester, kategori 1	tCO_2e	39.106,71	-	0
Brændsels- og energirelaterede aktiviteter, kategori 3	tCO_2e	48,85	50,53	36,37
Affald fra virksomhedsdrift, kategori 5	tCO_2e	0,14	-	-
Forretningsrejser, kategori 6	tCO_2e	-	32,75	36,66
Medarbejderpendling, kategori 7	tCO_2e	164,69	-	-
Total Scope 3, udvalgte emissioner	**tCO_2e**	**39.315,40**	**83,31**	**73,03**
Totale emissioner, scope 1-2	**tCO_2e**	**185,9**	**213,17**	**153,74**
Totale emissioner, scope 1-3	**tCO_2e**	**39.501,29**	**296,49**	**226,88**
Emissionsintensitet, scope 1-3	**tCO_2e/mio. DKK**	**41,35**	**0,32**	**0,18**

*Blanke felter er datapunkter, hvor det ikke har været muligt at indsamle data.

KLIMAREGNSKABETS RESULTATER

Vores energiforbrug for 2025 omfatter energiforbrug fra egne faste lokationer samt drift af materiel og køretøjer under operationel kontrol. Energiforbrug for vores byggepladser indgår ikke i årets opgørelse som følge af utilstrækkeligt og uensartet datagrundlag.

I 2025 er vores samlede energiforbrug faldet 13% fra 952,47 MWh i 2024 til 829,71 MWh i 2025. Faldet kommer primært fra brugen af ikke-vedvarende brændsler og skyldes, at vi i 2025 har omlagt en væsentlig del af vores bilflåde til elbiler.

Data er baseret på leverandørfakturaer, måleraflæsninger, brændstofregistreringer og interne driftsdata. Energiforbruget er fordelt på energikilder for at synliggøre energimixet og fordelingen mellem vedvarende og fossile energikilder.

Det er vores målsætning løbende at forbedre datadækningen, herunder fremadrettet at kunne inkludere byggepladsrelateret energiforbrug.

Energimix	**Enhed**	**2025**	**2024**	**2023**
Energiforbrug	MWh	829,71	952,47	683,66
Elektricitet	MWh	105,91	109,49	74,10
Vedvarende	*MWh*	*85,62*	*10,54*	*57,13*
Ikke-vedvarende	*MWh*	*20,29*	*98,95*	*16,97*
Brændsler	MWh	723,80	842,98	609,57
Vedvarende	*MWh*	*56,13*	*50,09*	*35,23*
Ikke-vedvarende	*MWh*	*667,67*	*792,89*	*574,33*
Andel energiforbrug fra fossile kilder	%	81,94	92,66	85,81
Andel energiforbrug fra nukleare kilder	%	0,97	0,97	0,68
Andel energiforbrug fra vedvarende kilder	%	17,08	6,37	13,51



BIODIVERSITET

Biodiversitet og naturbaserede arealer

Som totalentreprenør har vi ansvar for at skabe udearealer, der ikke kun syner grønne, men som reelt understøtter biodiversitet - og samtidig giver vores kunder robuste, fremtidssikrede arealer med klar dokumentation. Derfor har vi opbygget en proces, hvor naturbaserede løsninger kan vælges til og gennemføres sikkert: Fra de første vurderinger af byggegrunden til drift og vedligehold efter aflevering.

Fra naturregistrering til entydige leverance

Processen starter med, at vi bringer vores interne kompetencer i spil, og at en fast tilknyttet ekstern biolog gennemfører en registrering af byggegrunden. Det sker som en kombination af feltbesigtigelse og analyse af tilgængelige data, der munder ud i en rapport med konkrete anbefalinger, fokusarter og plantelister målrettet lokale forhold – både for flora og fauna.

Herefter omsætter vi anbefalingerne til en entydig og håndgribelig leverance. Vi afklarer ambitionsniveau, arealbehov og krav til indhold, og integrerer det i projektets tegninger, beskrivelser og grænseflader, så alle fra tegnestuen til anlægsgartneren ved præcist, hvad der skal udføres og afleveres for at komme sikkert i mål.

Naturtiltag, LAR og drift

I praksis arbejder vi typisk med en kombination af naturtiltag, der både skaber levesteder og kan driftes fornuftigt over tid. Hjemmehørende planter indgår som bærende element, fordi de understøtter lokale insekt- og fuglearter bedre end mange ikke-hjemmehørende alternativer.

Vi etablerer også strukturer som f.eks. stendynger (ofte placeret mod syd, i tilknytning til regnvandssøer) og døde træstammer, der giver skjul, føde og levesteder for insekter og smådyr. Som supplerende tiltag kan fuglekasser bruges til at øge mulighederne for redepladser på projekter, hvor det passer ind i artssammensætning og drift.

LAR (lokal afledning af regnvand) er ofte en del af den generelle regnvandshåndtering og kan – når det designes naturnært – fungere som værdifuld vandressource og levested samt som spredningskorridor mellem naturarealer.

Vores ambition er at skabe god naturkvalitet på de arealer, vi etablerer i landskabet – både de større sammenhængende naturflader og de mindre “lommer” omkring bygningerne. Med praktisk erfaring, en klar proces og tydelige leverancer sikrer vi, at indsatsen bliver reel i praksis – og kan udvikle sig og give værdi over tid.

Til glæde for brugere og gæster

Arbejdet med biodiversitet bidrager samtidig til at skabe veldisponerede og attraktive udearealer. Når vi anvender hjemmehørende arter, varieret beplantning og enkle naturstrukturer, opstår der robuste og levende uderum med variation over året. Det giver smukke og brugbare omgivelser, som understøtter trivsel og ophold for både brugere og gæster, og som indgår som en naturlig del af projektets samlede kvalitet.




ANSVARLIG ARBEJDSGIVER

KVALITET, TILLID OG ENGAGEMENT

I KT Erhvervsbyg er mennesker en forudsætning for, at vores forretningsmodel fungerer i praksis.

I dette afsnit præsenterer vi vores indsatsområder og resultater inden for medarbejdertrivsel, mangfoldighed, ligestilling og sikkerhed som led i arbejdet med at drive en ansvarlig og langsigtet forretning.

Vores sociale ansvar tager afsæt i den måde, vi organiserer arbejdet og samarbejdet på. Vi arbejder for et trygt og udviklende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives, udvikler deres kompetencer og tager ansvar for hinanden og for projekterne.

Sociale hensyn er en integreret del af den måde, vi arbejder og leder på, trivsel er en integreret del af vores ledelsestilgang og vi arbejder målrettet med arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø.

Den seneste trivselsmåling viser en arbejdsglæde på 85 %. Undersøgelsen er gennemført anonymt. Resultatet viser, at fokus på trivsel, åbenhed og dialog gør en forskel.

Vi har en eNPS-score på 76. Ifølge GAIS betragtes en score over 50 som særdeles stærk. Den høje eNPS afspejler fællesskab, tillid og engagement. Vi bruger eNPS som pejlemærke for det fortsatte arbejde med at fastholde KT Erhvervsbyg som en attraktiv arbejdsplads.

*Branchegennemsnittet beregnes af GAIS, som er den udbyder vi udarbejder trivsels- og eNPS-målinger igennem.

Målt score for arbejdsglæde

85%

Branchegennemsnit 80%*

Målsætning: +80%

eNPS

Hvor sandsynligt er det at du vil anbefale KT Erhvervsbyg som arbejdsplads?

76/100

Målsætning: +70/100



VORES SOCIALE AFTRYK

Antal medarbejdere
FTE

97

Fordelingen af mænd og kvinder

86/15

Andel af det underrepræsenterede
køn på øvrige ledelsesniveauer

8%

Målsætning: 15% i 20230

Vi har et ansvar for aktivt at fremme ligestilling og skabe lige muligheder for kvinder i vores virksomhed og i byggebranchen som helhed. Samtidig må vi erkende, at vi opererer i en branche, hvor der er en markant forskel mellem andelen af mænd og kvinder, hvilket gør rekruttering og repræsentation af kvinder til en udfordring. Netop derfor arbejder vi målrettet med initiativer, der skal styrke tiltrækning, udvikling og fastholdelse af kvinder i vores organisation og fag.

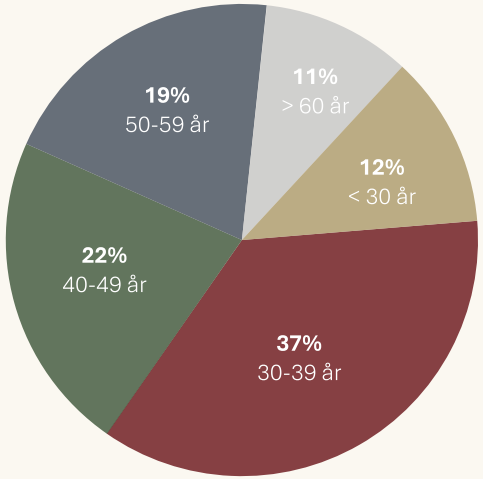
Medarbejderomsætning

12,37%

Målsætning: under 10% pr. år

Vores medarbejderomsætning ligger i år på 12,37%, hvilket er højere end vores målsætning på 10% og markant over sidste års historisk lave niveau på 4,6%. Udviklingen skyldes primært en nødvendig tilpasning af organisationen midt på året til den aktuelle ordrebog samt organisk afgang af kollegaer der, har søgt nye udfordringer.

Alderssammensætning



Antal arbejdsulykker i 2025

0

Målsætning: 0 arbejdsulykker

Antal dages sygefravær pr. FTE

3,56

Målsætning: under 5 dage pr. FTE

Gennemsnitlig anciennitet i antal år

4,74

En stabil og attraktiv arbejdsplads

Byggebranchen er generelt kendetegnet ved konjunkturfølsomhed og stor mobilitet blandt ansatte. En gennemsnitlig anciennitet på næsten fem år, vidner om en stærk virksomhedskultur, gode udviklingsmuligheder og et vedvarende fokus på trivsel og sikkerhed. Anciennitet bidrager til kontinuitet i projekterne, fastholdelse af kompetencer og et solidt erfaringsgrundlag på tværs af organisationen. Det styrker både kvaliteten i vores leverancer, samarbejdet med kunder og underentreprenører samt vores evne til at arbejde langsigtet og med udvikling i fokus.

PRAKTIK ER FAGLIHED, FÆLLESSKAB OG LÆRING I PRAKSIS

I KT Erhvervsbyg er praktikanter en vigtig del af vores indsats for at styrke fremtidens kompetencer og en integreret del af vores sociale ansvar. Vi ønsker at skabe rammer, hvor vores praktikanter får mulighed for at udvikle sig fagligt, socialt og personligt – og samtidig bidrage til vores projekter med nye perspektiver.

Vi tilbyder praktikforløb, hvor inklusion, ansvar og nye viden er i højsædet. Vores praktikanter bliver inddraget i reelle projekter og får ansvar for opgaver, der har betydning for vores leverancer. Vores brede opgaveportefølje sikrer, at praktikanterne får indsigt i en bred vifte af processer.

I efteråret har vi haft fornøjelsen af at have Karl og Mathias i praktik. Karl læser til geostatiker på Aarhus Universitet og har været i praktik som ingeniør i vores ingeniørafdeling. Mathias læser til bygningskonstruktør på VIA i Aarhus, er uddannet tømrer og har været i praktik som projekterende konstruktør på vores tegnestue. Hør deres perspektiv på en praktikperiode i KT Erhvervsbyg herunder.

Projekter løses i fællesskab

Vi ved, at faglig udvikling går hånd i hånd med social trivsel. Derfor prioriterer vi at have et inkluderende arbejdsmiljø hvor praktikanterne er en del af teamet fra dag ét. "Hvis det sociale ikke fungerer, så fungerer arbejdet heller ikke. Her har jeg følt mig velkommen fra dag ét og jeg er blevet lyttet til på lige fod med mine kollegaer," siger Karl. Mathias fortsætter: "Det sociale fællesskab gør det nemmere at lære, stille spørgsmål og opsøge sparring."

I KT Erhvervsbyg har vi samlet mange kompetencer under ét tag. Det ser vi som en af vores største styrker og vores praktikanter mærker, at det skaber en kultur, hvor man ikke bare sender udfordringer videre, men løser dem i fællesskab. Det betyder også, at alle kollegaer kan få hurtige svar og sparring: "Jeg sad med en VVS-model fra en underentreprenør og havde spørgsmål, jeg ikke kunne få svar på eksternt. Her kunne jeg gå 15 skridt og få hjælp fra vores egne VVS-folk – det er bare fedt og gør en kæmpe forskel," fortæller Mathias og fortsætter "vi kan drøfte løsninger med projektlederne eller ingeniørerne, finde ud af hvad der virker bedst, og derfra undgå at gentage tidligere fejl."

Både Karl og Mathias fremhæver, at de har fået mere læring end forventet. Karl fortæller, at han til Praktik Match på Navitas havde fået et indtryk af KT Erhvervsbyg som det sted der ville tilbyde "mest mulig læring og at den fornemmelse har holdt stik."

"Et godt råd til fremtidige praktikanter," siger Mathias: "Vær åben og nysgerrig. Der findes ingen dumme spørgsmål," Karl supplerer "og opsøg det sociale - det gør læringen nemmere og oplevelsen bedre!"

"Jeg kom ind uden at vide, hvad jeg ville - og går herfra med en masse læring og en følelse af at have været en del af noget vigtigt."

Karl
Praktikant i ingeniørafdelingen
efteråret 2025

Antal praktikanter
i 2025

Målsætning:
10% af funktionærer pr. år



Karl Magnus Højgaard (tv.) og
Mathias Gejl Kjær

Siden vi begyndte at have praktikanter i 2016 er 46% af de studerende vi har haft i praktik efterfølgende blevet fastansate i virksomheden.

ET SÆRLIGT HUS

Foruden det faglige er en stor del af hverdagen i KT Erhvervsbyg samspillet mellem kollegaerne; den uformelle tone, fællesskabet og "her er der plads til alle"-tilgangen. Siden etableringen i 2011 har vi haft en klar ambition om ikke blot at opbygge en stærk forretning, men at skabe et særligt hus. For os betyder det en organisation, hvor faglighed og fællesskab går hånd i hånd.

Byggebranchen er kendetegnet ved projektarbejde, højt tempo og skiftende samarbejdskonstellationer. Det stiller store krav til tillid, koordinering og sammenhængskraft. Vi arbejder derfor målrettet med at styrke relationerne internt i virksomheden - på tværs af funktioner, faggrupper og byggepladser. Vi prioriterer sociale og samlende aktiviteter som firmature, sportsarrangementer, grillfredage på lageret og familiedage på kontoret, fordi de skaber ejerskab og fælles identitet.

Når vi engagerer os i initiativer som Movember og andre fællesskabsorienterede aktiviteter, er det samtidig et udtryk for, at vi ønsker at tage ansvar - både internt og eksternt.

I en branche, hvor sikkerhed, planlægning og rettidig omhu er afgørende, er det en konkurrencefordel at have medarbejdere, der kender hinanden, stoler på hinanden og tør tage ansvar for hinanden.

At værne om hinanden er en del af vores identitet. Det gælder i forhold til arbejdsmiljø og sikkerhed, men også i det daglige samarbejde. Vi tror på, at trivsel og performance hænger uløseligt sammen. Når medarbejdere oplever tilhørsforhold og respekt, styrkes både engagement, produktivitet og kvalitet i leverancerne.

Vores stærke sociale orientering er derfor ikke en historie ved siden af forretningen – det er fundamentet under den. Vores kultur er et aktiv, der bidrager til stabilitet, langsigtet værdiskabelse og evnen til at navigere i en konjunkturfølsom branche. Vi bygger ikke kun projekter. Vi bygger relationer, kompetencer og et fællesskab, der rækker ud over den enkelte opgave.





Øverst:
25 kolleger lod overskægget stå til fordel for Movember

Nederst:
KT Erhvevrsnyg stillede med 10 kolleger til Dirty Trail i Silkeborg

ANSVARLIG ARBEJDSGIVER

Data for egen arbejdsstyrke	**Enhed**	**2025**	**2024**	**2023**
Fuldtidsansatte	antal	102	90	87
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	96,79	92,1	74,84
Mandlige ansatte	antal	86	78	77
Kvindelige ansatte	antal	15	12	10
Fordeling af mænd og kvinder	m/k%	85 / 15	87 / 13	88 / 12
Deltid	antal	10	10	4
Timelønnede	antal	11	10	7
Alderssammensætning (<30/30-39/40-49/50-59/>60år)	%	12 / 37 / 22 / 19 /11	15 / 35 / 24 / 16 / 10	14 / 43 / 24 / 13 / 6
Medarbejderomsætningshastighed (u/m stud.)	u/m stud. %	12,37 / 15,15	4,6 / 6,9	10,67 / -
Arbejdsulykker	antal	0	1	4
Ulykkesfrekvens pr. 1. mio. arbejdstimer	frekvens	0	1,08	5,11
Sygefravær pr. FTE	antal dage	3,56	5,9	4,31
Praktikanter	antal	5	10	9
Fordeling af mænd og kvinder på øvrige ledelsesniveauer	antal m/k	12 /1	11 / 1	10 / 1
Fordeling af mænd og kvinder på øvrige ledelsesniveauer	m/k %	92 / 8	92 / 8	90 / 10
Måltal for underrepræsenteret køn på øvrige ledelsesniveauer	% (målår)	15 (2030)	15 (2030)	40 (2030)
Code of Conduct for ledelse og ansatte	ja/nej	ja	ja	nej

*Blanke felter er nye datapunkter, hvor det ikke har været muligt at indsamle data fra tidligere år



ANSVARLIG ENTREPRENØR

GOVERNANCE FORHOLD

Bestyrelsesmedlemmer
antal

6

Uafhængige bestyrelsesmedlemmer

2

Indberetninger til
whistleblowerordning

0

KT Erhvervsbygs whistleblowerordning er tilgængelig for alle medarbejdere. Ordningen giver mulighed for at lave anonyme indberetninger via vores intranet. Indkomne indberetninger håndteres hurtigt, uafhængigt og objektivt.

Andel af det underrepræsenterede
køn på øverste ledelsesniveau

17%

Målsætning: under 10% pr. år

Det er vores mål, at bestyrelsen sammensættes således, at den effektivt er i stand til at varetage sine opgaver af såvel strategisk, ledelsesmæssig som kontrolmæssig art.

Vi har en målsætning om, at mindst 40% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer senest i 2030 skal være kvinder. Der sidder pt. én kvinde i selskabets øverste ledelse, som er virksomhedens bestyrelsesleder.

I takt med behov for nye kompetencer eller anden sammensætning af bestyrelsen, vil vi søge at udpege kandidater med de for selskabet bedste profiler og kvalifikationer, der vurderes at være behov for under hensyntagen til selskabets nuværende og forventede aktiviteter, udvikling og udfordringer fremadrettet, da dette vurderes bedst for selskabet som helhed. I den sammenhæng vil feltet af kandidater skulle indeholde kvalificerede kvinder og mænd, hvor den eller de bedst kvalificerede vælges. Selskabet har ikke til hensigt at udvide bestyrelsen for at opnå måltallet for lige fordeling i bestyrelsen.

Fordelingen af mænd og kvinder i bestyrelsen

5 / 1



VORES POLITIKKER FOR SAMFUNDSANSVAR

Sociale forhold, medarbejderforhold, mangfoldighed og menneskerettigheder
KT Erhvervsbyg vil til enhver tid respektere og overholde menneskerettigheder, der er rettigheder som alle mennesker har – uanset køn, alder, orientering, livssyn og nationalitet. Vi stiller krav om, at vores medarbejdere følger vores Code of Conduct for ansatte og ledelse, hvoraf elementer fremgår af vores personalehåndbog, og at vores leverandører følger vores Code of Conduct for samarbejdspartnere. Begge regelsæt og denne virksomhedspolitik er udarbejdet med udgangspunkt i, at vi i egen virksomhed og leverandører og samarbejdspartnere overholder og respekterer:

- FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
- ILO's grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen
- OECD's retningslinjer for multinationale selskaber
- FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder
- National lovgivning i de lande, hvor vi eller vores leverandører har aktiviteter

I forbindelse med ansættelse har vi fokus på at sikre, at ansøgningsfeltet er bredt sammensat. Vi ansætter de personer, som vi mener kompetence- og personlighedsmæssigt passer til stillingen og til det team, som de skal indgå i, således at sammensætningen bliver så mangfoldig som muligt.

Vi arbejder løbende på at sikre god trivsel og medarbejdertilfredshed blandt medarbejderne gennem medarbejderaktiviteter og -arrangementer, der understøtter sundhed, motion og samvær med kollegaer.

Det er vores ønske at have en attraktiv arbejdsplads, hvor der er mulighed for både faglig og personlig udvikling, og hvor der gøres en stor indsats for et sundt og positivt arbejdsmiljø, bl.a. gennem opfordring til efteruddannelse samt løbende afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler med individuelle hensyn til bl.a. arbejdsmiljø og ergonomi.

Vi tilbyder praktikforløb for bygningsingeniør-, byggekoordinator-, bygningskonstruktør-, og arkitektstuderende. Det glæder selskabet at hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet og at mange praktikanter vælger at starte karrieren i selskabet efter endt uddannelse.

Miljø og klima
Vi har ikke i indeværende regnskabsår haft en skriftlig politik på området, men vores ambition er at belaste miljøet mindst muligt, både på kort sigt og vedvarende. Vi arbejder løbende på at reducere miljøpåvirkningerne fra virksomhedens drift, ligesom der kommunikeres åbent om miljøforhold, både internt og eksternt.

Byggerier er i sagens natur påtænkt at bestå i en lang årrække, og også af den grund anser vi det som vigtigt, at vi bidrager til, at byggerier opføres med størst mulig hensyntagen til både miljø og klima. Vi skal være en del af den grønne omstilling og være bevidst om de steder, hvor vi kan bidrage i byggebranchen, lokalt såvel som globalt.

Selskabet ønsker at være en del af løsningen, og derfor er der i regnskabsåret endnu en gang investeret i egen bæredygtighedsafdeling.

I regnskabsåret er der arbejdet med certificeringer inden for bæredygtighed i samarbejde med de kunder, vi bygger for, og det forventes, at omfanget af bæredygtighedscertificeringer i byggeriet vil tage yderligere til i de kommende år.

Vi har massiv erfaring med både DGNB- og BREEAM certificerede byggerier, både hvad angår udviklings-, projekterings- og udførelsesfasen. Selskabet beskæftiger syv certificerede DGNB- og BREEAM konsulenter, der dagligt arbejder på at nedbringe og dokumentere bl.a. miljøpåvirkninger fra byggerierne. Derudover har selskabet oparbejdet velafprøvede processer for dokumentation af byggeriernes klimapåvirkning jf. lovkrav i Bygningsreglementet.

I regnskabsåret er er der udført klimaregnskab for Scope 1, 2 og 3. Klimaberegningen for Scope 3 er primært udført baseret på spend-based data, og dermed kun delvist på specifikke data fra vores egne leverandører. Beregningen er dermed ikke af højeste datakvalitet. Vi vil fortsætte arbejdet med at udføre klimaberegningerne, og har en forventning om at kunne udføre beregninger med bedre datakvalitet i fremtiden i takt med at leverandørers arbejde med klimaregnskab også udvikles. Dette vil understøtte fastlæggelsen af et fremtidigt reduktionsmål.

Vi arbejder på at minimere energi- og materialespild i udførelsesfasen. Energi- og materialespild er både en miljømæssig belastning og udgør samtidig et ikke ubetydeligt økonomisk tab. Selskabet er opmærksom og nysgerrig på nye og mindre miljøbelastende løsninger og materialer og er medlem af "Rådet for Bæredygtigt Byggeri" samt "We Build Denmark" med det formål at nedbringe miljøbelastningen mest muligt.

Antikorruption
KT Erhvervsbyg har en politik for bekæmpelse af korruption og bestikkelse, hvori vi tager afstand fra alle former for korruption og misbrug af beføjelser, position eller autoritet, der kan føre til personlig gevinst. Medarbejdere i virksomheden må som følge heraf ikke direkte eller indirekte acceptere bestikkelse eller specielle afregningsordninger af nogen art. Dette gælder også kunder og samarbejdspartnere.

Vi har i regnskabsåret ikke konstateret sager vedrørende bestikkelse, o.l., hvilket også er forventningen til fremtiden.

Antikorruption
KT Erhvervsbyg har en formuleret privatlivspolitik, som kan findes på selskabets hjemmeside. Vi behandler ikke data eller andre algoritmer til dataanalyse, hvor der kan sås tvivl om "korrekt" brug i forhold til mennesker og samfund. I forbindelse med håndtering af byggeprojekter bruges udelukkende kundernes officielle oplysninger. Personfølsomme oplysninger på medarbejdere opbevares og anvendes efter de gældende GDPR-regler. Ovenstående handlinger, hvor vi opsamler data, vurderes at være dataansvarlig adfærd. Privatlivspolitik samt GDPR er udarbejdet og gennemgået sammen med eksternt konsulenthus og bliver løbende revideret.

ANSVARLIG ENTREPRENØR

Governance data	**Enhed**	**2025**	**2024**	**2023**
Bestyrelsesmedlemmer	antal	6	6	6
Mandlige bestyrelsesmedlemmer	%	83	83	83
Kvindelige bestyrelsesmedlemmer	%	17	17	17
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer	%	33	33	33
Måltal for underrepræsenteret køn på øverste ledelsesniveau	% (målår)	40 (2030)	40 (2030)	40 (2030)
Domme for korruption eller bestikkelse	antal	0	0	0
Politikker				
Politik for samfundsansvar	ja/nej	ja	ja	nej
Code of Conduct for leverandører	ja/nej	ja	ja	nej
Privatlivspolitik	ja/nej	ja	ja	ja
Politik for whistleblowerordning	ja/nej	ja	ja	nej
Indberetninger til whistleblowerordning	0	0	0	0

*Blanke felter er nye datapunkter, hvor det ikke har været muligt at indsamle data fra tidligere år



REGNSKABSPRAKSIS FOR BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING

REGNSKABSPRAKSIS FOR BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTERING

Regnskabspraksis for drivhusgasudledning (E)
Virksomhedens klimaregnskab er baseret på GHG-protokollen og opdelt i CO2e-emissioner for henholdsvis scope 1, scope 2 og scope 3.

Med udgangspunkt i GHG-protokollens vejledning har virksomheden taget stilling til væsentligheden af scope 3-kategorierne og rapporterer efterfølgende de kategorier som er væsentlige for KT Erhvervsbyg.

Da 2025 er det første år, hvor vi rapporterer scope 3-emissioner vil opgørelsen alt andet lige repræsenterer et udgangspunkt, hvor vi har anvendt de bedst tilgængelige data og metoder på nuværende tidspunkt. Vi forventer, at datakvaliteten vil blive forbedret over de kommende år i takt med, at vores interne processer modnes, og at flere leverandører kan levere primære og verificerede emissionsdata. Vi vil løbende arbejde på at udvide datagrundlaget og øge præcisionen i vores beregninger.

Scope 1
CO2e-emissionerne i scope 1 stammer primært fra forbruget af benzin og diesel til køretøjer. En mindre andel kommer fra brug af naturgas til opvarmning af vores hovedkontor.

Al forbrugsdata for brændstof er indsamlet direkte fra de af vores brændstoflevearandører, hvor en firmaaftale er aktiv. Hvor et køb ikke er dækket af en firmaaftale opgøres forbruget efter spend based-metoden og er baseret på de faktisk afholdte udgifter.

De anvendte emissionsfaktorer er indhentet fra Erhvervsstyrelsen.

Scope 2
CO2e-emissionerne i scope 2 stammer primært fra forbruget af el. Dette omfatter indkøbt el til afbenyttelse i bygninger og på byggepladser samt el til biler.

Forbrugstallene for el i bygninger og el til biler trækkes direkte fra vores leverandør, mens forbrugstal for el til vores byggepladser er baseret på fakturaopgørelser.

Ved beregning af CO2e for elforbruget er der anvendt emissionsfaktorer fra Energinets dataportal 'Energi Data Service'. Der er anvendt de nyeste tilgængelige emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af rapporten.

Scope 3
CO2e-emissionerne i scope 3 er udledning fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. De inkluderede scope 3 kategorier i dette regnskab er beskrevet nedenfor:

Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser
Denne kategori inkluderer emissioner forbundet med indkøbte materialer og ydelser fra underentreprenører, rådgivere, leverandører samt andre tjenesteydelser.

Der hvor det er muligt indhentes primærdata direkte fra vores leverandører. Emissionerne beregnes her ud fra leverandørspecifikke emissionsfaktorer. Dette omfatter blandt andet produktspecifikke og materialespecifikke klimadata samt verificerede miljøvaredeklarationer (EPD'er).

Leverandørspecifikke data anvendes, hvor det er muligt for indkøb og aktiviteter med væsentlige emissioner eller betydelig indkøbsvolumen (> 3 mio. DKK).

Hvis leverandørspecifikke data ikke er tilgængelige, anvendes gennemsnitsbaserede emissionsfaktorer fra anerkendte databaser og LCA-kilder. Disse faktorer repræsenterer typiske emissioner for relevante materialer, produkter eller aktiviteter og bruges, hvor datagrundlaget vurderes at være repræsentativt og pålideligt.

For indkøb, hvor hverken leverandørspecifikke eller gennemsnitsbaserede emissionsfaktorer er tilgængelige, beregnes emissionerne ved hjælp af økonomiske input-output-data. Emissionerne beregnes her baseret på de faktisk afholdte udgifter. Metoden anvendes hovedsageligt for mindre væsentlige kategorier eller hvor anden data ikke har været tilgængelig. Metoden er med til at sikre en højere fuldstændighed i Scope 3-opgørelsen.

Kategori 3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter
Denne kategori inkluderer emissioner fra brændstoffer, som ikke allerede indgår i scope 1.

Kategori 5: Affald fra virksomhedsdrift
Denne kategori inkluderer for dette regnskab kun husholdningsaffald. CO2e-udledningen beregnes på baggrund af affaldsfraktionen i kombination med behandlingen af affald. Affaldsbehandlingen omfatter genbrug, genanvendelse, forbrænding, deponi, bioforgasning og kompostering. Emissionsfaktorer for affald er fra Erhvervsstyrelsen.

Det er KT Erhvervsbygs ambition at kategori 5 i næste regnskabsår også skal inkludere byggeaffald. Udeladelsen af byggeaffald skyldes utilstrækkelig datakvalitet, da de hidtige kontraktmæssige forhold har placeret ansvaret for affaldshåndteringen hos de enkelte underentreprenør.

Pr. 1/7/2025 er der lavet kontraktmæssige ændringer, der nu placerer ansvaret for affaldshåndteringen hos KT Erhvervsbyg. Dermed vil datakvalitet for regnskabsåret 2026 være tilstrækkelig god til at vi der kan rapportere på CO2e-udledningen forbundet med byggeaffald.

Kategori 6: Forretningsrejser
Denne kategori inkluderer afstanden tilbagelagt af medarbejdere til forretningsformål. Emissionsfaktorer for forretningsrejser er fra Erhvervsstyrelsen.

Kategori 7: Medarbejderpendling
Denne kategori inkluderer antal kørte kilometer i privat bil og med tog fra medarbejdernes bopæl til hovedkontoret. Emissionsfaktorer er fra Erhvervsstyrelsen og er inddelt i tre typer af brændsel: diesel, benzin og el.

Udlednings- og energiintensitet
Udledningsintensitet er defineret som ton CO2e ift. omsætning i mio. DKK.

Kilder til usikkerhed
Klimaregnskabet bygger på omfattende data fra mange forskellige kilder. Dette kan føre til over- eller underestimering af vores CO2-udledninger.

Vi arbejder løbende på at forbedre både processer, datagrundlag og beregninger, så usikkerhederne reduceres. De væsentligste kilder til usikkerheder er:

Scope 1
Brændstofdata, som ikke leveres på baggrund af en virksomhedsaftale, er forbundet med en mindre usikkerhed, hvor omregning fra kroner til volumen anvendes.

Scope 3, kategori 1
Denne kategori er vores største kilde til udledning og samtidig den væsentligste kilde til usikkerhed.

Den primære usikkerhed skyldes:

- Lav datakvalitet hos samarbejdspartnere som (endnu) ikke er geare til at levere data.
- Risiko for overestimering ved brug af spend-based metoden, her er der ikke mulighed for at eksludere tillæg og transport.
- Forringelse af detaljeringsgraden ved udregning af udledning pr. leverandør i stedet for pr. materiale.

Regnskabspraksis for energi og brændstofforbrug
Energi og brændstofforbrug opgøres i MWh. Dataindsamling for dette beskrives under hhv. Scope 1 og Scope 2. Energiforbruget inddeles i hhv. vedvarende, fossile og nukleare kilder.

Vedvarende energikilder
Vedvarende energi defineres som energi i form af vindkraft, solenergi, geotermisk energi, vandkraft, biomasse og biogas. Vedvarende kilder dækker de vedvarende energikilder fra energimikset i de markedsbaserede miljødeklarationer for el og varme.

Fossile energikilder
Fossile energikilder defineres som energi fra olie, kul og gas. Fossile kilder dækker vores forbrug af diesel, benzin, fyringsolie og naturgas samt andelen af de fossile kilder i energimikset i de markedsbaserede miljødeklarationer for el og varme.

Nukleare energikilder
Nukleare kilder dækker andelen af de nukleare kilder i energimikset i de markedsbaserede miljødeklarationer for el og varme.

Data for brændstof modtages fra leverandører i enhederne liter eller m3. Omregningsfaktorerne til MWh er fra Erhvervsstyrelsen.

Regnskabspraksis for egen arbejdsstyrke (S)

Medarbejdere
Medarbejderdata omfatter alle medarbejdere i et ansættelsesforhold med KT Erhvervsbyg, som modtager løn. Egen arbejdsstyrke tæller fastansatte, fuldtidsansatte, deltidsansatte og midlertidigt ansatte.

Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)
Antallet i fuldtidsarbejdsstyrken, FTE'er, beregnes som det antal af fuldtidsstillinger, som et samlet antal arbejdstimer svarer til. Én fuldtidsansat er dermed 1 FTE, mens en ansat på halv tid svarer til 0,5 FTE. FTE'er opgøres efter ATP-metoden.

Antal medarbejdere (HC)
Antal medarbejdere i headcount baseres på antallet af medarbejdere pr. ultimo året.

Kønsfordeling
Kønsfordelingen angiver fordelingen af køn (kvinde, mand) sammenlignet med antallet af medarbejdere i alt (HC).

Kønsfordelingen på øvrige ledelsesniveauer defineres som andelen af kvinder på ledelsesniveau (HC) sammenlignet med antallet af ledere i alt. Ledere defineres som de, der har personaleansvar og som refererer direkte til en ejerleder.

Alderssammensætning
Alderssammensætningen opgøres som fordelingen af medarbejdere (HC), inkl. ledelse opdelt i følgende grupper <30 år, 30-39 år, 40-49 år, 50-59 år og >60 år.

Fordelingen i aldersgrupper opgøres i både antal og procent pr. ultimo året.

Kontrakttype
Antal fastansatte, deltidsansatte, timelønnede og midlertidigt ansatte opgøres i headcounts samlet og fordelt på køn.

Medarbejderomsætningshastighed
Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som antallet af medarbejdere, herunder også midlertidigt ansatte og praktikanter, der har forladt virksomheden i løbet af året, sammenholdt med antal ansatte (HC) primo året og antal ansatte (HC) ultimo året.

Arbejdsulykke
En arbejdsulykke defineres som en pludselig hændelse i forbindelse med arbejde, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade og som følge heraf har fravær.

Ulykkesfrekvens
Ulykkesfrekvensen angiver antallet af arbejdsulykker med fravær i forhold til det totale antal arbejdstimer i virksomheden pr. 1. mio. arbejdstimer. Beregning er dermed som følger: (Antal arbejdsulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 1. mio. arbejdstimer

Ulykker med døden til følge
En arbejdsrelateret ulykke med døden til følge defineres som en hændelse, som fører til, at en person afgår ved døden.

Sygefravær pr. FTE
Sygefravær er andelen af sygefraværstimer i forhold til det totale antal arbejdstimer fordelt på antal FTE'er. Sygefravær omfatter eget sygefravær, kroniske lidelser, graviditet samt kort- og langtidssygdom.

Regnskabspraksis for ledelse (G)

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Domme for overtrædelse af lovgivningen om bekæmpelse af korruption og bestikkelse henviser til enhver dom afsagt af en straffedomstol mod en ansat eller virksomheden for en strafbar handling i forbindelse med korruption og bestikkelse, f.eks. når disse domme er indført i strafferegistret i den EU-medlemsstat, der har afsagt dommen.

Whistleblowerordning

Omfatter indberetninger modtaget via vores whistleblower-ordning eller direkte henvendelser til virksomhedens erhvervsjurist.

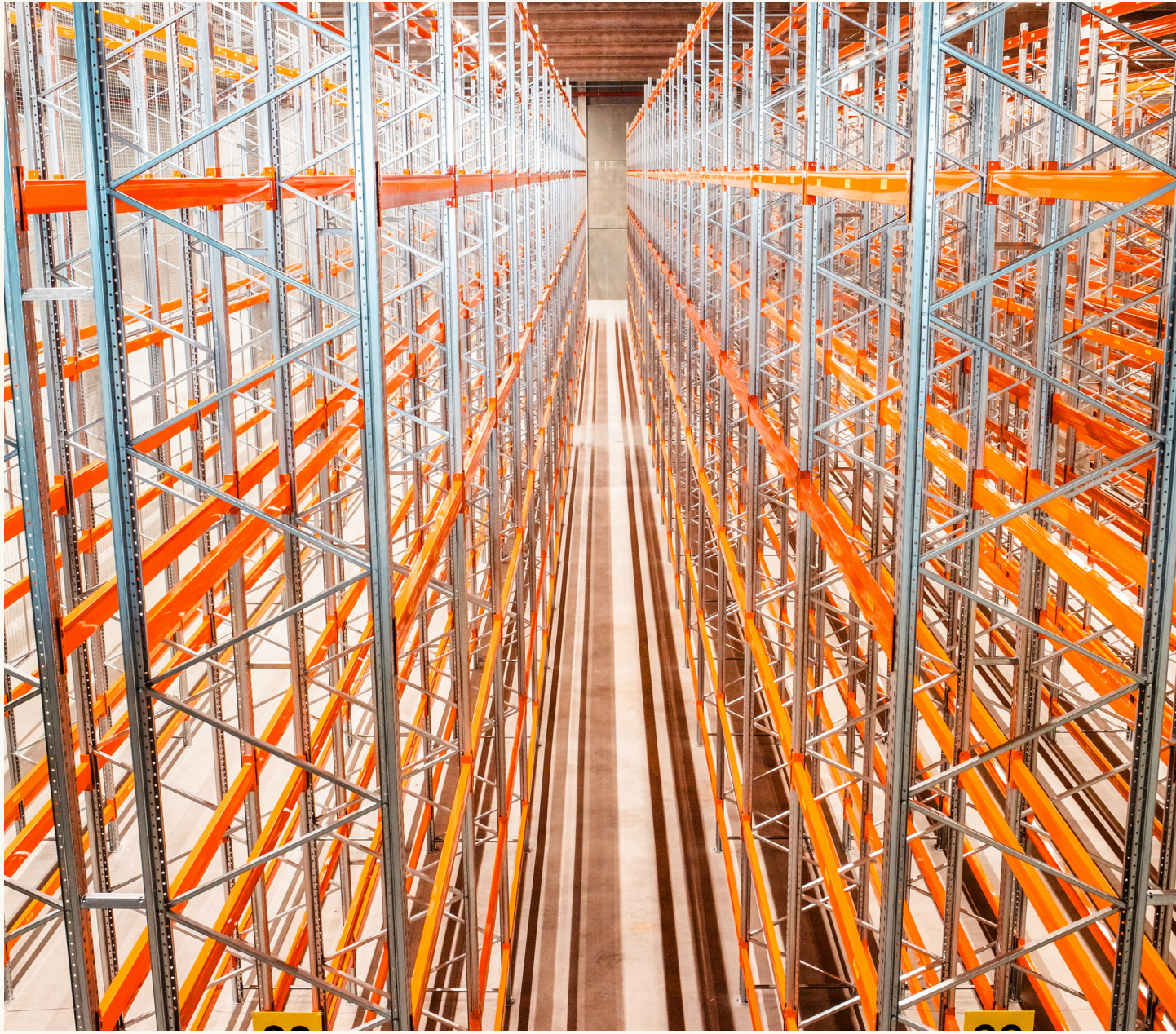
Ordningen dækker over alvorlige lovovertrædelser og øvrige forhold til arbejdspladsen, herunder bestikkelse, dokumentfalsk, hacking, tyveri og underslæb, bedrageri, mandatsvig, seksuel og grov chikane. Derudover dækker ordningen også overtrædelser af EU-retten, som de er defineret i artikel 2, stk. 1 i EU's Whistleblowerdirektiv.

Kønsfordeling i bestyrelsen

Kønsfordelingen på bestyrelsesesniveau defineres som andelen af kvinder på bestyrelsesniveau (HC) sammenlignet med antallet af bestyrelsesmedlemmer i alt.

Uafhængige bestyrelsesmedlemmer

Antallet af uafhængige bestyrelsesmedlemmer defineres som medlemmer, der ikke har væsentlige interessesammenfald med virksomheden, den øverste ledelse eller hovedaktionærerne.





Vellivs nye logistikcenter, Brøndby
Foto: Løvgreen & Co.

ÅRSREGNSKAB

SELSKABSOPLYSNINGER

Selskabet	KT Erhvervsbyg A/S Ryttervangen 18, 77323 Give
Bestyrelse	Helle Sofie Kaspersen, formand Per Henriksen Chresten Moos Petersen Morten Kjær Popp Sørens Kristiansen Claus Persson
Direktion	Per Henriksen
Revision	Martinsen Statsautoriseret revisionspartnerselskab Nørregade 40, 8740 Brædstrup
Selskabet	Jyske Bank
Selskabet	KT Erhvervsbyg Holding A/S

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

	Note	2025	2024
Nettoomsætning	1	1.015.410.425	932.160.571
Andre driftsindtægter		852.778	1.374.106
Omkostninger til råvare og hjælpematerialer		-873.067.484	-764.578.367
Andre eksterne omkostninger		-18.394.166	-12.758.621
Bruttoresultat		**124.801.553**	**156.197.689**
Personaleomkostninger	3	-73.396.012	-65.941.170
Af- og nedskrivninger af materialle anlægsaktiver		-1.095.392	-1.198.301
Driftsresultat		**50.310.149**	**89.058.218**
Andre finansielle indtægter fra tilknuttet virksomhed		109.014	284.608
Andre finansielle indtægter		1.850.220	3.061.255
Øvrige finansielle omkostninger	4	-1.838.276	-2.418.830
Resultat før skat		**50.431.107**	**89.985.251**
Skat af årets resultat	5	-11.128.560	-19.814.285
Årets resultat	6	**39.302.547**	**70.170.966**

BALANCE 31. DECEMBER

Aktiver	Note	2025	2024
Anlægsaktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	7	2.815.005	3.066.818
Investeringsejendomme	8	920.000	920.000
Materielle anlægsaktiver, i alt		3.735.005	3.986.818
Andre værdipapirer og kapitalandele	9	2.100	2.100
Deposita	10	27.528	0
Finansielle anlægsaktiver i alt		29.628	2.100
Anlægsaktiver i alt		**3.764.633**	**3.988.918**
Omsætningsaktiver			
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		176.304.368	182.557.668
Igangværende arbejder for fremmed regning	11	30.050.378	10.683.339
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		3.945.147	3.608.502
Tilgodehavende skat hos tilknyttede virksomheder		1.916.109	1
Andre tilgodehavender		78.517	300
Periodeafgrænsningsposter	12	195.603	419.649
Tilgodehavender i alt		212.490.122	197.269.459
Likvide beholdninger		138.221.160	199.494.480
Omsætningsaktiver i alt		**350.711.282**	**396.763.939**
Aktiver i alt		**354.475.915**	**400.752.857**

Passiver	Note	2025	2024
Egenkapital			
Virksomhedskapital	13	3.000.000	3.000.000
Overført resultat		125.337.657	125.035.110
Foreslået udbytte for regnskabsåret		39.000.000	80.000.000
Egenkapital i alt		**167.337.657**	**208.035.110**
Hensatte forpligtigelser			
Hensættelser til udskudt skat	14	18.558.595	18.803.925
Andre hensatte forpligtigelser	15	3.000.000	5.000.000
Hensatte forpligtigelser i alt		**21.558.595**	**23.803.925**
Gældsforpligtigelser			
Igangværende arbejder for fremmed regning	11	50.036.338	71.030.139
Leverandører af varer og tjenesteydelser		106.538.225	83.521.561
Skyldig selskabsskat til tilknyttede virksomheder		0	1.685.574
Anden gæld		9.005.100	12.676.548
Kortfristede gældsforpligtigelser i alt		165.579.663	168.913.822
Gældsforpligtigelser i alt		**165.579.663**	168.913.822
Passiver i alt		**354.475.915**	**400.752.857**
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	**2**		
Oplysninger om dagsværdi	**16**		
Pantsætning og sikkerhedsstillelser	**17**		
Kontraktlige forpligtigelser og eventualposter mv.	**18**		
Nærtstående parter	**19**		

EGENKAPITALOPGØRELSE

	Virksomhedskapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for rennskabsåret	I alt
Egenkapital 1. januar 2024	3.000.000	134.864.145	60.000.000	197.864.145
Udloddet udbytte	0	0	-60.000.000	-60.000.000
Årets overførte overskud eller underskud	0	-9.829.035	80.000.000	70.170.965
Egenkapital 1. januar 2025	3.000.000	125.035.110	80.000.000	208.035.110
Udloddet udbytte	0	0	-80.000.000	-80.000.000
Årets overførte overskud eller underskud	0	302.547	39.000.000	39.302.547
	3.000.000	**164.337.657**	**0**	**167.337.657**

PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

	Note	2025	2024
Årets resultat		39.302.547	70.170.966
Reguleringer	20	9.988.813	19.809.422
Ændringer i driftskapital	21	-14.953.138	119.466.563
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		34.338.222	209.446.951
Renteindbetalinger og lignende		1.959.237	3.345.863
Renteudbetalinger og lignende		-1.832.276	-2.418.830
Pengestrøm fra ordinær drift		34.459.183	210.373.984
Betalt selskabsskat		-14.975.577	-25.816.472
Pengestrømme fra driftsaktivitet		**19.483.606**	**184.557.512**
Køb af materielle anlægsaktiver		-905.438	-776.200
Salg af materielle anlægsaktiver		176.040	538.450
Køb af finansielle anlægsaktiver		-27.528	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		**-756.926**	**-237-750**
Betalt udbytte		-80.000.000	-60.000.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		**-80.000.000**	**-60.000.000**
Ændringer i likvider		**-61.273.320**	**124.319.762**
Likvider primo		199.494.480	75.174.718
Likvider ultimo		**138.221.160**	**199.494.480**
Likvider			
Likvide beholdninger		138.221.160	199.494.480
Likvider ultimo		**138.221.160**	**199.494.480**

NOTER

Note 1 Nettoomsætning

Segmentoplysninger

	Forsyning	Lager/ produktion	Domicil	Regnings-arbejde	I alt
Aktiviteter Primært segment	28.357.731	562.963.181	416.712.256	7.377.257	1.015.410.425

Note 2 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2025	2024
Samlet honorar til Martinsen. Statsautoriseret Revisionspartnerselskab	205.000	147.500
Honorar vedrørende lovpligtig revision	180.000	120.000
Andre ydelser	25.000	27.500
	205.000	**147.500**

Note 3 Personaleomkostninger

	2025	2024
Lønninger og gager	62.046.590	55.369.994
Pensioner	9.809.738	9.290.098
Andre omkostninger til social sikring	1.000.971	821.230
Personaleomkostninger i øvrigt	538.713	459.848
	73.396.012	**65.941.170**
Direktion og bestyrelse	471.410	456.402
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	97	86

Note 4 Øvrige finansielle omkostninger

	2025	2024
Andre finansielle omkostninger	1.838.276	2.418.830
	1.838.276	**2.418.830**

Note 5 Skat af årets resultat

	2025	2024
Skat af årets resultat moder	11.373.890	16.403.574
Regulering af udskudt skat	-245.330	3.410.711
	11.128.560	**19.814.285**

Note 6 Forslag til resultatdisponering

	2025	2024
Udbytte fra regnskabsåret	39.000.000	80.000.000
Overføres til overført resultat	302.547	
Disponeret fra overført resultat	0	-9.829.034
Disponeret i alt	**39.302.547**	**70.170.966**

Note 7 Andre anlæg, driftsmateriel og inventar

	2025	2024
Kostpris primo	8.588.534	8.973.415
Tilgang i årets løb	905.438	776.200
Afgang i årets løb	-976.011	-1.161.080
Kostpris ultimo	**8.517.961**	**8.588.535**
Af- og nedskrivninger primo	-5.521.717	-5.222.177
Årets af-/nedskrivninger	-1.095.392	-1.198.301
Årets af-/og nedskrivninger på afhændede aktiver	914.153	898.761
Af- og nedskrivninger ultimo	**-5.702.956**	**-5.521.717**
Regnskabsmæssig værdi ultimo	**2.815.005**	**3.066.818**

Note 8 Investeringsejendomme	2025	2024
Kostpris primo	920.000	920.000
Kostpris ultimo	**920.000**	**920.000**
Regnskabsmæssig værdi ultimo	**920.000**	**920.000**

Selskabets investeringsejendom består af 1 boligejendom på i alt 222. m^2 beliggende i Gadbjerg

Investeringsejendommen er, jf. beskrivelsen af anvendt regnskabspraksis målt til dagsværdi (niveau 3 i dagsværdihierarkiet) ved anvendelse af afkastbaseret model.

Måling til dagsværdi foretages for hver enkelt ejendom med udgangspunkt i ejendommens detaljerede budget for det kommende driftsår, korrigeret for udsving der har karakter af enkeltstående hændelser.

Den anvendte afkastmodel, som har været anvendt konsistens i mange år, indeholder følgende hovedelementer:

Aktuel lejeindtægt
+/- Regulering til lejen
- Vedligeholdelsesomkostninger
- Driftsomkostninger
- Administration
= Reguleret driftsresultat
/ Afkastprocent
= Bruttoværdi
+ Deposita og forudbetalt leje
- Fradrag for væsentlige renoveringsprojekter eller ombygninger mv.

Afkastkravet er fastsat med udgangspunkt i markedsstatistikker, gennemførte handler samt ledelsens kendskab til ejendomsmarkedet i øvrigt. Ved fastsættelse af afkastkravet indgår parametre såsom type (bolig, kontor, butik mv.), beliggenhed, alder, vedligeholdelsestilstand, lejeaftalernes løbetid og lejernes bonitet mv.

Væsentlige forudsætninger for den opgjort dagsværdi er som følger:

	31/12 2025	31/12 2024
Afkastkrav, bolig, Gadbjerg (%)	8	8
Tomgangsprocent, bolig, Gadbjerg (%)	0	0
Tomgangsprocent, erhverv, beliggenhed, land, landsdel, region e.l. (%)	0	0
Leje pr. m^2 for beboelsesejendomme (kr.)	454	454
Boligejendomme er fastsat til en gns. værdi på (kr./m^2)	4.144	4.144

Følsomhedsanalyse
Dagsværdien af investeringsejendommene udgør 920 t.kr. pr. 31. december 2024. Den opgjorte dagsværdi er et skøn foretaget af ledelsen på basis af tilgængelige oplysninger og aktuelle forventninger til fremtiden. Følsomheden af det gennemsnitlige afkastkrav kan illustreres ved, at ved en stigning i afkastprocenten på 0,5 %-point pr. ejendom vil dagsværdien falde med 54 t.kr. Et fald i afkastprocenten på 0,5 %-point pr. ejendom vil medføre en stigning i dagsværdien på 61 t.kr.

Note 9 Andre værdipapirer og kapitalandele	2025	2024
Kostpris primo	2.100	2.100
Kostpris ultimo	**2.100**	**2.100**
Regnskabsmæssig værdi primo	**2.1000**	**2.100**

Note 10 Deposita	2025	2024
Tilgang i årets løb	27.528	0
Kostpris ultimo	**27.528**	**0**
Rennskabsmæssig værdi primo	**27.528**	**0**

Note 11 Igangværende arbejder for fremmed regning	2025	2024
Salgsværdi af periodens produktion	978.894.571	868.669.578
Aconto faktureringer	-998.880.531	-929-016.378
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	**-19.985.960**	**-60.346.800**
Der indregnes således:		
Igangværende arbejder for fremmed regning (omsætningsaktiver)	30.050.378	10.683.339
Igangværende arbejder for fremmed regning (Kortfristede gældsforpligtigelser)	-50.036.338	-71.030.139
	-19.985.960	**-60.346.800**

Note 12 Periodeafgrænsningsposter	2025	2024
Andre periodeafgrænsningsposter	195.603	419.649
	195.603	**419.649**

Note 13 Virksomhedskapital		
Virksomhedskapital, primo	3.000.000	3.000.000
	3.000.000	**3.000.000**

Aktiekapitalen bestar af aktier af 1.000 kr. og multiple heraf.
Kapitalen er ikke opdelt i klasser.

Note 13 Hensættelser til udskudt skat	31/12 2025	31/12 2024
Hensættelser til udskudt skat, primo	18.803.925	15.393.214
Udskudt skat af årets resultat	-245.330	3.410.711
	18.558.595	**18.803.925**

Note 15 Andre hensatte forpligtelser	31/12 2025	31/12 2024
Andre hensatte forpligtelser primo	5.000.000	5.000.000
Årets ændring i andre hensatte forpligtigelser	-2.000.000	0
	3.000.000	**5.000.000**

Note 16 Oplysninger om dagsværdi	Investeringsejendomme
Dagsværdi ultimo	920.000

Note 17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Tredjemand har på vegne af selskabet stillet arbejds-og betalingsgarantier på i alt 276.382 t. kr. overfor selskabets kunder

Note 18 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Leasingforpligtelser
Selskabet har indgået operationelle leasingkontrakter med en gennemsnitligt årligt leasingydelse på 1.577 t. kr. Leasingkontrakterne har en restløbetid på 1-23 måneder og en samlet restleasingydelse på 1.727 t. kr.

Kautionsforpligtelser
Selskabet hæfter for arbejdsgarantier stillet i Hovedgård Entreprenørforretning A/S. Forpligtelsen udgør pr. 31. december 2025 i alt 2.440 t. kr.

Sambeskatning
Selskabet indgår i den nationale sambeskatning med KT Erhvervsbyg A/S, CVR-nr. 38278843, som er administrationsselskab og hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskattede selskaber for dne samlede selskabsskat.

Selskabet hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskattede selskaber for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter.

Eventuelle senere korrektioner af selskabsskatter eller kildeskatter mv. vil kunne medføre, at selskabets hæftelse udgør et andet beløb.

Note 19 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

KT Erhvervsbyg Holding A/S **Hovedaktionær**
Ryttervangen 18
7323 Give

Transaktioner
Transaktioner med nærtstående parter er foregået på normale markedsvilkår. Der gives derfor ikke yderligere oplysninger.

Koncernregnskab
Selskabet indgår i koncernregnskabet for KT Erhvervsbyg Holding A/S, Ryttervangen 18, 7323 Give.

Note 20 Reguleringer	2025	2024
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	1.095.392	1.198.301
Avance ved afhændelse af anlægsaktiver	-114.181	-276.131
Andre finansielle indtægter	-1.959.234	-3.345.863
Øvrige finansielle omkostninger	1.838.276	2.418.830
Skat af årets resultat	11.128.560	19.814.285
Andre hensatte forpligtelser	-2.000.000	0
	9.988.813	**19.809.422**

Note 21 Ændringer i driftskapital	2025	2024
Ændring i tilgodehavender	-13.304.554	96.539.683
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	-1.648.584	22.926.883
	-14.953.138	**119.466.563**



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for KT Erhvervsbyg A/S er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

I henhold til årsregnskabslovens § 112, stk. 1 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for KT Erhvervsbyg A/S og tilknyttede virksomheder indgår i koncernregnskabet for KT Erhvervsbyg Holding A/S, Vejle, CVR nr. 38278843.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Selskabet har som fortolkningsbidrag for indregning af nettoomsætning valgt IAS 11 og IAS 18.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Igangværende arbejder for fremmed regning vedrørende entreprisekontrakter indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Nettoomsætningen indregnes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan opgøres pålideligt, indregnes nettoomsætningen kun svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang det er sandsynligt, at de vil blive genindvundet.

Lejeindtægter vedrørende investeringsejendomme

Lejeindtægter indeholder indtægter ved udlejning af ejendomme samt opkrævede fællesomkostninger og indregnes i resultatopgørelsen i den periode, som lejen vedrører. Indtægter vedrørende varmeregnskabet indregnes i balancen som mellemværender med lejere.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter omkostninger til køb af råvarer og hjælpematerialer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af materielle anlægsaktiver samt modtagne lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Omkostninger vedrørende investeringsejendomme

Omkostninger vedrørende investeringsejendomme indeholder omkostninger vedrørende drift af ejendomme, skatter, afgifter og andre omkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer og gæld.

Skat af årets resultat

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat,og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Moderselskabet og de danske tilknyttede virksomheder er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud (fuld fordeling).

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	*Brugstid 5 år*

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Selskabet har som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter valgt IAS 17.

Alle øvrige leasingkontrakter behandles som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventual poster.

Investeringsejendomme

Investeringsejendomme måles ved første indregning til kostpris, der omfatter ejendommenes købspris og eventuelle direkte tilknyttede omkostninger.

Investeringsejendomme måles efterfølgende ejendom for ejendom til en skønnet dagsværdi, der svarer til det beløb, som den enkelte ejendom vurderes at ville kunne sælges for på balancedagen til en uafhængig køber. Dagsværdien opgøres ved anvendelse af en afkastbaseret model som baseres på den budgetterede nettoindtjening for det kommende år tilpasset en normalindtjening og ved anvendelse af et afkastkrav, der afspejler markedets aktuelle afkastkrav for tilsvarende ejendomme. Værdien reguleres for forhold som ikke afspejles i normalindtjeningen, f.eks. faktisk tomgang, større renoveringsarbejder o.l. Den anvendte værdiansættelsesmodel er uændret i forhold til sidste regnskabsår.

Omkostninger, der tilfører en investeringsejendom nye eller forbedrede egenskaber i forhold til anskaffelsestidspunktet og som derved forbedrer ejendommens fremtidige afkast, tillægges kostprisen som en forbedring. Omkostninger, der ikke tilfører en investeringsejendom nye eller forbedrede egenskaber, indregnes i resultatopgørelsen under ”omkostninger vedrørende investeringsejendomme.”

Investeringsejendomme har som øvrige materielle anlægsaktiver, bortset fra grunde, en begrænset levetid. Den værdiforringelse, der findersted, efterhånden som en investeringsejendom forældes, afspejles i investeringsejendommens løbende måling til dagsværdi. Der foretages derfor ikke systematiske afskrivninger over investeringsejendommens brugstid.

Værdireguleringer indregnes i resultatopgørelsen under posten ”Værdireguleringer af investeringsejendomme”

Finansielle anlægsaktiver

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer, som ikke er børsnoterede, måles til kostpris.

Deposita

Deposita måles til amortiseret kosptpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Nedskrivninger på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materialle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelser ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværiden af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppe efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealisationsværdien med henblik på at imødegå forventede tab. Virksomheden har valgt at anvende IAS 39 som fortolkningsgrundlag ved indregning af nedskrivning af finansielle aktiver, hvilket betyder, at der skal foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringssats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Igangværende arbejderfor fremmed regning

Igangværende arbejderfor fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acontofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acontofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomstreguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster og for betalte aconto-skatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende skat hos tilknyttede virksomheder" eller "Skyldig skat hos tilknyttede virksomheder".

Efter sambeskatningsreglerne hæfter KT Erhvervsbyg A/S solidarisk og ubegrænset over for skattemyndighederne for selskabsskatter og kildeskatter på renter, royalties og udbytter opstået inden for sambeskatningskredsen.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealisationsværdi.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne elimineringer af urealiserede koncerninterne avancer og -tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balan-cedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser
Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af arbejder inden for garantiperioden på 1-5 år. De hensatte forpligtelser måles på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over 1 år fra balancedagen tilbagediskonteres med en sats, som afspejler risiko og forfaldstidspunkt på forpligtelsen.

Gældsforpligtelser
Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse
Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet
Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under "Renteindtægter og udbytter, modtaget".

Pengestrømme fra investeringsaktivitet
Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider
Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en løbetid under 3 måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Segmentoplysninger
Der gives oplysninger på aktivitet. Segmentoplysningerne følger selskabets regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.





PÅTEGNINGER

LEDELSENS PÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for 2025 for KT Erhvervsbyg A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Give, d. 14. 04. 2026

Direktion

Per Henriksen
CEO

Bestyrelse

Helle Sofie Kaspersen
Formand

Per Henriksen

Chresten Moos Petersen

Morten Kjær Popp

Søren Kristiansen

Claus Persson

Konklusion
Vi har revideret årsregnskabet for KT Erhvervsbyg A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdet efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet givet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 i overensstemmelse med regnskabsloven.

Grundlag for konklusion
Vi har udført vores revision i overenstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med international Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærds (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtigelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet
Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendige for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likviderer selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet
Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejl- information, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisions- påtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Planlægger og udfører vi revisionen af årsregnskabet for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen
Ledelsen er ansvarligfor ledelsesberetningen.
Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

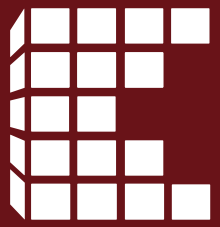
Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Brædstrup, d. 14.04.2026

Lene Minor Brødsgaard
Statsautoriseret revisor mne32857

Anders Olesen
Statsautoriseret revisor mne50652



KTerhvervsbyg A/S